

# Chargée de Ressources Humaines

Professionnelle RH engagée et motivée par l'amélioration continue des pratiques RH, j'aime allier stratégie, agilité et sens du lien humain

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### Chargée RH | ONG HAMAP Humanitaire – 2024/2025 – 6 mois

- Recrutement : recueil et analyse du besoin, mise en ligne d'offres, sourcing, entretiens de stagiaires, VSI, services civiques, expatriés, CDD, CDI ; accueil, intégration, rapport d'étonnement
- Administration du personnel : rédaction et signature des contrats et avenants, STC, AT, affiliation, radiation, portabilité mutuelle et prévoyance, suivi visites médicales, RQTH
- Paie : préparer les variables de paie (frais de transport, congés, RTT, allocation d'expatriation), calculer et inclure les éléments complémentaires : commande des tickets restaurant, primes mutuelles expatriées, contrôler et transmettre les bulletins via Lucca SIRH
- Autres : livret d'accueil, procédures et politiques RH, manuel et notice RH, DUERP

### Référente Alternance | SNCF Voyageurs – 2023/2024 – 1 an

#### TEE – Pôle RH – Pilotage de la Campagne d'Alternance 2024 (70 embauches)

- Recueillir les besoins auprès des managers, diffusion d'offres d'emploi sur les jobboards, organisation et tenue de jobdatings avec les écoles (création partenariats), CFA, forums de l'emploi avec la municipalité, entretiens d'embauche
- Suivi administratif : conventions, contrats d'apprentissage et de professionnalisation, avenants, ruptures, mobilités internationales, accords de financement OPCO, contrats tuteur, Intégration des alternants (signatures contrat, badges entrée site, pass carmillon, dotations EPI, visite médicale)
- Saisir la prise de service et de cessation de contrats sur le SIRH (affiliation mutuelle, frais de transport, état civil, situation familiale)
- Formatrice Accueil sécurité et Accueils RH des nouveaux embauchés
- Préparation de la Journée d'Intégration des Alternants, gestion tableaux de bord et indicateurs RH
- Suivi hebdo en présentiel des apprentis RH (remontée besoins et difficultés)

### Chargée de Ressources Humaines | SNCF Voyageurs – 2021/2023 – 2 ans

#### Technicentre Est Européen – Unité Opérationnelle Produit Train

- Recrutement : définition des besoins, rédaction et publication d'offres d'emploi, sourcing, préqualif, tenue des entretiens d'embauche, gestion des réponses, accueil nouveaux arrivants, structuration et suivi du parcours d'accueil, suivi pré-embauche (vmas, vm, psycho, test logique) et des périodes d'essai, mise en place de partenariats écoles pour l'alternance et les stages
- Disciplinaire : gestion et suivi administratif
- Autres : revue mensuelle des effectifs (mobilité), accompagnement dans le cadre de restructuration d'équipes, revue et signature annuelle des fiches de poste, DII (mouvement gréviste), suivi des compteurs des différents congés, pointage, évaluation des risques psychosociaux, suivi absentéisme

### Chargée de formation | Groupe RAJA – 2021 – 1 an

- Organiser et coordonner les sessions de formation du plan de développement des compétences
- Contribuer au déploiement de la plateforme d'e-learning, versement taxe apprentissage
- Saisir et extraire les données dans le SIRH, rechercher les organismes de formation
- Projets transverses RH (campagne anti-harcèlement, sensibilisation au handicap, santé et sécurité)

## FORMATION

### 2023 – Master 2 : Management de l'innovation et du développement des Ressources Humaines - spécialités Talent acquisition manager et Droit et Relations sociales

ISCG - Institut Supérieur de Commerce et Gestion (75012)

## CENTRES D'INTÉRÊT

Natation en groupe et en autonomie



## Nafissa AKADIRI



06 52 29 27 03

[nafissa.akadiri@gmail.com](mailto:nafissa.akadiri@gmail.com)

Mobilité : Île-de-France

### Compétences

Maîtriser et adapter  
le droit du travail

Gestion de l'administration  
du personnel

Persuader les collaborateurs  
d'appliquer les obligations  
légales et de respecter les  
procédures internes

### Hardskills

Anglais B2

Pack Office, Canva

SIRH (Lucca, ADP, Silae,  
HRA)

### Soft Skills

Engagée

Confidentialité

Proactive

Méthodique

Adaptabilité