

Karine CHICATÉ

95 - Val-d'Oise

Tel : 06 20 04 63 94

Mail : k_chicate@yahoo.fr

[Profil LinkedIn](#)

CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT RH

Professionnelle RH avec une expertise dans la gestion des projets RH et les dispositifs de développement des compétences (GEPP/GPEC)

COMPÉTENCES

- Gestion de projets RH
- Gestion budgétaire
- Dispositifs de GEPP (ex-GPEC)
- Droit et ingénierie de la formation
- Processus recrutement (sourcing, entretien, closing)
- Accompagnement au changement
- Indicateurs et analyse des données RH
- Pilotage de prestataires
- Suite Microsoft Office (Powerpoint, Excel, Word, Forms)
- Outils collaboratifs : Teams, Zoom, Google Meet, Notion
- Outils SIRH : TalentSoft, Kelio, Lucca,

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

CHARGÉE DE MISSIONS RH

AESION MUTUELLE | Paris 15 | En poste depuis Fév. 2025 | CDI

- Refonte du référentiel d'emploi et des fiches d'emploi, cartographie des métiers
- Suivre et analyser les campagnes d'entretiens professionnels ou annuels
- Mener des projets : révision d'un processus d'entretien, référentiels des compétences, GEPP, outils de gestion de carrière, analyse de données RH
- Construire des outils et processus RH de gestion de carrière et d'évaluations de la performance
- Animer des ateliers, des réunions, des groupes de travail

Réalisations

Réorganisation du référentiel de fonction en métier, créations de 150 emplois repères versus 525 fiches de fonctions

CHARGÉE DE PROJETS RH

MULTIAIR | Taverny | Fév. 2023 à Juil. 2024 | CDD

- Création/mise à jour de fiches de poste/emploi, cartographie des métiers
- Conception de supports d'information et de communication et animation de réunions d'information salariés/CSE
- Conduite du changement sur la thématique emploi de la convention collective de la métallurgie
- Création de référentiel de compétences, cartographie des compétences
- Veille réglementaire et conformité
- Collaboration à des projets RH transverses sur l'élaboration des processus, méthodes et outils de gestion des ressources humaines (recrutement, intégration, gestion des compétences, mobilité interne, etc.)

Réalisations

Rédaction et cotation des 235 fiches descriptives d'emploi en 10 mois pour 4 organisations

Élaboration du référentiel de compétences (+ 60) et refonte de la matrice de compétences communes aux 4 entités

Refonte des modèles de contrats de travail, entretien professionnel, entretien forfait jour, selon la nouvelle CCNM

CHARGÉE DE MISSIONS RH

ORANGE BUSINESS SERVICES (OBS) | La Défense | Juil. 2022 à Janv. 2023 | Stage

- Mise à jour des référentiels compétences : métiers, techniques, comportementales et managériales (+250)
- Renforcement du lien entre l'offre de formation et les compétences
- Suivi des indicateurs sur les thématiques formation et compétences
- Conception de supports d'information et de communication

CHEFFE DE PROJETS – DÉVELOPPEMENT DES RH

SFR | Paris | Fév. 2018 à Juil. 2022 | CDI

- Mise en oeuvre de la politique de formation : analyse des besoins, élaboration et mise en oeuvre du plan de développement des compétences (Ingénierie, organisation logistique, suivi et optimisation du budget de formation), évaluation et amélioration continue des formations
- Création et suivi des indicateurs de performance de la formation
- Analyse de données RH et reporting
- Elaboration et présentation bilan de formation
- Conduite de projets RH transverses (SIRH, GPEC, etc.)
- Responsable de la relation avec les prestataires de service : définition des besoins, suivi des prestations selon les engagements contractuels, et gestion des éventuels ajustements pour garantir la qualité et le respect des délais, formation

Réalisations

Intégration de l'historique (10 ans) et mise à jour automatiques de formations dans l'espace personnel des salariés

Intégration du nouveau périmètre Média dans le SI RH en 3 mois.

Simplification du processus de subrogation de paiement par la mise en place d'un EDI avec l'OPCO

Taux de satisfaction globale des salariés sur les compétences gérées : Sat 84% NPS 61

FORMATIONS

- 2024/2025 - Formation professionnelle, Ecole du Recrutement : Mener un projet de recrutement : du sourcing à l'entretien structuré
- 2023 - Formation continue, IGS (Paris) : Titre RNCP niveau 6 (Bac+3/4) en Ressources Humaines
- 2023 - Certification : Référent classification des emplois dans la métallurgie
- 2014 - Formation continue, Université Gustave Eiffel (Champs/Sur/Marne) : Licence pro. (Bac+3) Responsable GC

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Capacité d'adaptation humaine et technologique
- Ecoute et communication
- Esprit d'analyse
- Orientation résultats
- Organisation et gestion des priorités
- Aisance relationnelle
- Diplomatie
- Ténacité