



Nadia Mhoumadi – DRH

Expériences

07/2024- A ce jour

Iktos • Directrice des ressources Humaines

Iktos est une biotech parisienne spécialisée dans l'usage de l'intelligence artificielle pour la conception de niveau médicaments. Elle développe de plateformes innovantes de design moléculaire, de rétrosynthèse et de robotique. Ses solutions accélèrent la découverte de petites molécules. Thérapeutiques

- Définir et piloter la stratégie RH
- Superviser le recrutement ainsi que la fidélisation des talents avec mise en place de programme de développement et plan de succession;
- Responsable relations sociales et animation des réunions CSE;
- Piloter l'organisation des élections professionnelles;
- Piloter l'administration du personnel (reporting, KPI, tableaux de bord...)
- Manager l'équipe rh et fédérer les parties prenantes internes sur les différents projets RH;
- Conseiller et accompagner la direction et les managers sur les sujets RH stratégiques organisationnels et sociaux.

04/2023- 06/2024

Adequancy • Directrice des ressources Humaines

Adequancy est spécialisé dans la fourniture de solutions de management intérimaire sur mesure aux entreprises confrontées à des transitions stratégiques ou à des lacunes temporaires en ressources. Avec une équipe de professionnels expérimentés dans divers secteurs, Adequancy offre un leadership agile et efficace pour naviguer avec confiance durant les périodes critiques.

- Développement et mise en œuvre d'une stratégie de développement des ressources humaines, axée notamment sur la création d'un environnement de travail propice (Great Place to Work).
- Organisation et animation d'événements et de séminaires internes visant à renforcer la cohésion et le développement professionnel au sein de l'entreprise.
- Gestion stratégique des opérations RH pour garantir l'alignement des pratiques avec les objectifs organisationnels.
- Cultiver un climat social positif en mettant en œuvre des initiatives visant à promouvoir l'engagement des collaborateurs et maintenir un dialogue ouvert.
- Superviser l'équipe de recrutement de talents, en veillant au recrutement de profils adaptés pour soutenir la croissance de l'entreprise.
- Superviser la gestion de la paie et l'administration externalisée du personnel pour garantir la conformité et l'efficacité des processus.
- Contribuer activement à définir la politique RH et sa mise en œuvre en alignement avec les orientations stratégiques de l'entreprise.
- Diriger le déploiement de la campagne annuelle d'évaluation des performances.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de formation adapté aux besoins de l'organisation, favorisant le développement des compétences et maintenant la capacité d'employabilité des employés.
- Diriger et coordonner l'organisation des élections professionnelles.

Formation

2020: Sciencespo Paris -
Executive Master

2016: CNAM - Master Droit option
Management des Ressources
Humaines

0658536732

mhoumadinadia@gmail.com

[linkedin.com/in/nadia-m-drh71274](https://www.linkedin.com/in/nadia-m-drh71274)

Neuilly sur seine

01/2021-03/2023

Caisse des écoles • Directrice des ressources humaines

La Caisse des écoles est une institution essentielle au sein du système éducatif parisien, dédiée à améliorer l'environnement d'apprentissage et le bien-être des élèves avec un accent sur la fourniture de repas nutritifs, d'activités parascolaires et de soutien académique.

- ◆ Fournir une orientation stratégique pour les deux divisions opérationnelles des ressources humaines, y compris la gestion de la paie et l'administration du personnel, en veillant à l'efficacité des processus et à la conformité.
- ◆ Développer et mettre en oeuvre des politiques RH alignées sur les objectifs et les valeurs de l'établissement tout en coordonnant les élections professionnelles;
- ◆ Coordonner efficacement les différentes instances représentatives;
- ◆ Veiller au maintien d'un dialogue social constructif;
- ◆ Diriger l'équipe paie, administration du personnel et formation
- ◆ Coacher et piloter de développement des compétences des équipes afin de faciliter l'amélioration des performances et favoriser le bien être au travail de chacun
- ◆ Coordonner et déployer la campagne annuelle d'évaluation des performances;
- ◆ Définir et implémenter la politique de recrutement

04/15 - 12/2020

BlueLink • Directrice des ressources humaines

BlueLink est un fournisseur de premier plan de solutions de service client dans l'industrie de l'aviation.

- ◆ Déployer la politique sociale et soutenir la direction afin de promouvoir un environnement de travail positif et productif,
- ◆ Faciliter et diriger le dialogue social, mener les négociations,
- ◆ Veiller strictement à l'application et au respect de la législation du travail,
- ◆ Gérer de manière proactive les litiges liés aux relations de travail pour minimiser les risques juridiques et maintenir un climat de confiance,
- ◆ Mettre en œuvre la politique de développement des ressources

03/2014 - 02/2015

SC JOHNSON • Human Resources Business Partner

SC Johnson est une entreprise mondiale, familiale, leader dans la fabrication de produits d'entretien ménager depuis 1886.

- ◆ Gérer et assurer l'exécution fluide des services de paie externalisés avec le fournisseur ADP ;
- ◆ Développer le plan de formation et veiller à son exécution ;
- ◆ Seconder le DRH dans l'animation du dialogue social;
- ◆ Référent RH des différents interlocuteurs;

09/2012-01/2014

Alliance Française • Formatrice FLE

Enseigner le français en langue étrangère à un public anglophone et lusophone

11/2009 - 05/2012

Veolia Water • Human Resources Business Partner

08/2004 - 08/2009

Armée de Terre Française • Assistante RH