

RANIA

AMRI

CHARGÉE DE RECRUTEMENT

PERMIS B

adr : 75013 Paris

tél : 0766642354

mél : rania.amri94@gmail.com

À PROPOS

Mon parcours s'est construit entre lignes de code, missions en ESN, profils à recruter et exigences du service haut de gamme. J'ai exploré le monde de l'IT, découvert les coulisses de l'intérim et du recrutement, et plus récemment, plongé dans l'univers exigeant de la conciergerie de luxe. Ce fil rouge : la capacité à comprendre les besoins, m'adapter rapidement, et toujours trouver des solutions concrètes. J'aime évoluer dans des environnements où chaque jour est différent, où le relationnel est clé, et où la réactivité fait la différence.

EXPÉRIENCES

Depuis Mai 2024

Chargé de recrutement / Keyndgo / Paris

Gestion complète du recrutement des équipes terrain : sourcing, entretiens, sélection et intégration (services de ménage, check-in/out, maintenance).

Conception et diffusion d'offres d'emploi sur multiples canaux.

Administration RH : élaboration de contrats, gestion des plannings, et suivi des documents légaux.

Coordination avec les équipes opérationnelles pour anticiper les besoins en recrutement.

Contribution à l'optimisation des processus RH et à la fidélisation des collaborateurs.

**De mars 2024
à mai 2024**

Chargé de recrutement / Sofitex / Paris

Identification des besoins en recrutement des entreprises clientes

Rédaction et publication d'offres d'emploi attractives

Sourcing actif de candidats via réseaux sociaux et bases de données

Présélection téléphonique et évaluation des compétences des candidats

Organisation et conduite d'entretiens d'embauche

Analyse des tendances du marché de l'emploi pour affiner les stratégies de recrutement

Conseil et accompagnement des candidats dans leur développement professionnel

Négociation des termes de contrat entre le candidat et l'employeur

Suivi des processus de recrutement et mise à jour des dossiers candidat

**De février 2023
à août 2023**

Chargé de recrutement / Alter Way / Saint-Cloud

Identification des besoins de recrutement avec les managers
Rédaction et publication d'offres d'emploi attractives
Sourcing de candidats sur diverses plateformes (réseaux sociaux, jobboards, etc.)
Tri et analyse des CV reçus pour sélection préliminaire
Conduite d'entretiens téléphoniques ou vidéo pour présélection
Organisation des entretiens en face à face avec les managers
Accueil et intégration des nouveaux employés dans l'entreprise
Négociation des offres d'emploi avec les candidats sélectionnés
Gestion de la base de données des candidats et suivi des processus

**De janvier 2022
à septembre 2022**

Chargé de recrutement / WRS Consulting / Paris

Sourcing et chasse de candidats sur les réseaux sociaux et CVthèques,
Diffusion des offres sur les jobboards,
Préqualification des candidats,
Présentation des profils auprès des différents Managers,
Accompagnement des mobilités internes,
Suivi des candidats jusqu'à la finalisation de l'onboarding.

**De avril 2021
à septembre 2021**

Chargée de recrutement / Digilinks / Tunis, Tunisie

L'intégralité du processus de recrutement: de l'analyse à la sélection des CV, aux entretiens, des propositions d'embauche à l'intégration des candidats,
Mise en place d'une stratégie de recrutement adaptée selon les profils à recruter (activations des leviers adaptés tels que: annonces, CV thèque, approche directe, réseau)
L'optimisation du process de recrutement et de l'expérience candidat,
La chasse sur les jobboards et les réseaux sociaux,
La rédaction et la diffusion d'offres d'emploi,
La réalisation des reportings réguliers à la direction,
Les relations écoles: développer les partenariats, participer aux forums écoles
Participation au développement de la marque employeur

Chargée de recrutement IT / T&T Consulting / Tunis, Tunisie

Cibler et définir les besoins de recrutement auprès de l'équipe commerciale;
Rédiger et publier des annonces accrocheuses;
Sourcer et contacter de nouveaux talents sur les différents Job Board et Réseaux Sociaux (Monster, Apec, LinkedIn);
Participer et mener des entretiens (téléphoniques et physiques)
Rédiger des comptes rendus d'entretiens et soutenir les profils retenus ;
Mettre à jour l'outil de gestion des candidatures et suivre les dossiers en cours.
Réaliser des reportings

**De octobre 2017
à janvier 2018**

Chargée de sourcing / Consequat Technologies / Tunis, Tunisie

Définir le poste et le profil recherché

Proposer une stratégie de sourcing candidats

Garantir des candidatures pertinentes et ciblées

Gérer la rédaction des annonces et leurs publications sur des supports
idoines

Mettre sur la ligne de mire d'éventuelles entreprises susceptibles d'abriter
le profil recherché

Faire le tri en fonction du profil type prédéfini

Contacteur les candidats potentiels et répondant aux critères

ÉTUDES - DIPLÔMES

| | |
|-------------|---|
| 2023 | École de commerce Business development et commerce / ESG CI international / Paris |
| 2017 | Master Gestion des ressources humaines / IHET |
| 2015 | Licence Gestion des Ressources Humaines / IHET |

COMPÉTENCES

Recrutement & Talent Acquisition

Outils & Digital RH