

Lise DAPPE

DRH/DRH MANAGER TRANSITION



PROFIL

Passionnée par les Ressources Humaines, je mets mon expérience au service de l'entreprise et des équipes. Mon esprit d'initiative et mon goût pour le challenge me permettent d'œuvrer dans des environnements complexes. Je m'épanouis dans des projets ambitieux à forte dimension humaine.

COMPETENCES

- Empathie
- Curiosité
- Leadership
- Flexibilité
- Sens de la transmission

◆ DRH Généraliste

SOS Villages d'Enfants France -75 - secteur ESS

2024-2025 -1000 salariés

- Pilotage de la DRH contexte d'accroissement et d'organisation, pilotage du dialogue social
- Politique RH et stratégie
- Contribution au CODIR pour pilotage des projets de transformation de l'association
- Management des équipes RH

◆ DRH Transition

Secours Catholique Caritas France -75 - secteur ESS

2023-2024 -970 salariés intermittents/CDD/CDI

66 000 bénévoles

- Accompagnement du CODIR aux changements et pilotage de la DRH dans un contexte de calendrier social dense
- Management et accompagnement d'une équipe de 32 collaborateurs
- Pilotage des relations sociales et de l'ensemble des fonctionnalités RH

◆ DRH GENERALISTE

Groupe MATCH - 78 - secteur événementiel

2019-2022 - création de poste - 600 salariés

intermittents/CDD/CDI

Mise en place de la stratégie RH en collaboration avec le CODIR durant la période de covid 19.

coaching et pilotage du projet RH :

- Accompagnement au changement
- Recrutement, GPEC
- Mise en place d'un SIRH, de la politique RGPD, de la coordination RSE (ISO 20121)
- Encadrement et suivi du dialogue social
- Organisation de l'activité partiel avec un Plan de Sauvegarde de l'Emploi

◆ DRH Manager de transition

Groupe VYV - 75 - secteur médico-social, sanitaire et mutualiste

2018-2019 - 150 salariés - reprise activité suite à une scission d'un groupe

Reprise d'activité suite à la scission du groupe AUDIENS en 2 entités

- Structuration globale du service des Ressources Humaines
- Traitement des dossiers litigieux
- Déploiement de la politique RGPD et du CSE
- Négociation Annuelle Obligatoire avec accords négociés auprès des syndicats

FORMATION

- 2022 : TOEIC anglais niveau B1
- 2012 : titre de lauréat FEHAP cadres dirigeants - Paris
- 2012 : Master économie et gestion des organisations médico-sociales et sanitaires - Paris Dauphine
- 2004 : Master gestion des ressources humaines et développement du potentiel humain - Paris Sceaux

LOISIRS

- Artiste et créative : passionnée de peinture je réalise des reproductions à l'acrylique
- Randonnée
- Paysagiste (mise en scène environnements végétaux)
- Passionnée par l'Egyptologie

RRH Manager de transition

Association la Mie de Pain - 75 - secteur médico-social

2017 - 180 salariés

Organisation de la politique des Ressources Humaines

- Supervision du service RH
- Conseil et coaching auprès du CODIR
- Pilotage du dialogue social avec accords négociés (IRP, NAO)
- Support juridique en droit social

RRH Manager de transition

Association des paralysés de France - 75 - secteur médico-social et sanitaire

2016 - 2000 salariés

Réorganisation globale des fonctionnalités RH en collaboration avec la direction opérationnelle

- Création et pilotage d'une nouvelle politique RH
- Encadrement des équipes
- Mise en place de Négociations Annuelles Obligatoires
- Maintien du dialogue social

RRH

Fondation MALLET - 78- secteur médico-social et sanitaire

2008 -2015 - 300 salariés

Création du poste et mise en place de la politique RH

- Interface entre la Direction Générale et la Direction Pôle (Multi-établissements)
- Définition du plan de formation avec un budget de 170k€
- Déploiement et suivi du CE et du CHSCT
- Accompagnement des collaborateurs RH

RRH

Norgine Pharma - France Télécom- Auchan - A2Z Training

1992 - 2007 - 1000 salariés -

Missions RH en tant que Cheffe du personnel et Responsable Emploi et Formation dans différents secteurs: Pharma, logistique, formation
Pilotage de la politique RH auprès de plus de 1000 salariés en collaboration avec les directions générales.