

Boris Solodki



RÉSUMÉ

Dans un monde en constante mutation, je crois que les habitants ont besoin d'un service public qui parvient à s'adapter.

Nous pouvons bâtir des solutions, grâce à l'intelligence collective des élus, des habitants et des agents.

Je me propose aussi de vous aider à transformer les contraintes en opportunités pour le territoire.

ATOUTS

Expertise du monde des collectivités
Diagnostic des problèmes et blocages
Conception stratégique innovante
Facilitation des transversalités
Management de grandes équipes

FORMATIONS

Diplôme de Sciences Po Grenoble
Scolarité d'élève-administrateur (INET)
Sauveteur Secouriste du Travail

CENTRES D'INTÉRÊT

Avancées technologiques
Intelligence artificielle
Actualités générales et territoriales

CONTACT

77 rue Etienne Baudet
41000 Blois
boris.solodki@outlook.com
06-63-65-42-48

ZONE DE MOBILITÉ

France métropolitaine et d'outre-mer

Directeur général des services

COMPÉTENCES CLÉS

Stratégie de développement d'un territoire

- Renforcer les coopérations territoriales et institutionnelles
- Activer la démocratie participative et les corps intermédiaires
- Faire émerger un projet de territoire
- Concevoir des solutions nouvelles pour répondre aux transitions écologiques, sociales et économiques
- Transformer le projet de mandat en projet d'administration

Leadership collaboratif

- Insuffler le sens de notre action à tous les agents de la collectivité
- Valoriser la créativité collective entre élus, usagers et experts
- Promouvoir un management de confiance rigoureux et respectueux
- Encourager le travail transversal à l'intérieur de la collectivité
- Construire des accords d'objectifs et de moyens avec les services

Amélioration continue de gestion

- Identifier les coûts réels par objectif et par activité
- Rechercher, négocier et sécuriser les financements extérieurs
- Élaborer une programmation pluriannuelle de fonctionnement et d'investissements
- Structurer le dialogue de gestion et l'évaluation des politiques publiques
- Suivre les délégations de service public et faire évoluer les modes de gestion

Anticipation et accompagnement du changement

- Piloter les transformations complexes des organisations
- Accompagner les cadres et managers dans l'évolution de leurs postures
- Dépasser les résistances et donner du sens aux changements
- Développer une culture de l'adaptation permanente
- Transformer les contraintes en opportunités pour améliorer le service aux usagers

Boris Solodki



Administrateur territorial
hors classe (6e échelon)

CONTACT

boris.solodki@outlook.com

06-63-65-42-48

[linkedin.com/in/borissolodki](https://www.linkedin.com/in/borissolodki)

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Directeur général des services à la Ville de Blois

2022
à
2025
110 millions d'euros de budget | 1 200 collaborateurs | Modèle original de mutualisation avec l'agglomération
Dossiers marquants : refonte du RIFSEEP, construction et financement d'une PPI, reconstruction stratégique et économique de la politique de stationnement, déploiement d'un plan de sobriété, relance du plan communal de sauvegarde

Directeur général des services adjoint à Grenoble-Alpes Métropole

2018
à
2022
30 millions d'euros gérés | 350 collaborateurs | Supervision de la cohésion sociale (Emploi, Insertion, Politique de la Ville) et du pilotage (DSI, Juridique, Relations aux communes, Accueils physiques, téléphoniques et numériques, Participation citoyenne)
Dossiers marquants : crise de la covid-19, contrat avec l'État sur la protection des demandeurs d'asile, dématérialisation des subventions versées, convention citoyenne pour le climat, création d'une mission de la performance interne

Élève-administrateur à l'Institut national des études territoriales (CNFPT)

2017
à
2018
Formation initiale des administrateurs territoriaux | Stages à Plaine Commune, à la Ville de Bondy, à la Région Pays de la Loire et à la Ville de Cergy
Dossiers marquants : plan d'actions pour la certification des comptes, création d'une méthode de prospective métiers – prix « coup de coeur » décerné par le ministre des comptes et de l'action publique

Directeur de l'éducation et de l'enfance à la Ville de Clermont-Ferrand

2014
à
2017
30 millions d'euros gérés | 950 collaborateurs | 62 écoles publiques, 3 centres de vacances, 3 unités de production culinaire
Dossiers marquants : réforme des rythmes scolaires, projet éducatif de la ville, augmentation des produits durables dans la restauration, professionnalisation du périscolaire, réforme des cycles de travail des agents, création de parcours culturels et sportifs

Collaborateur de Cabinet à la Ville et Métropole de Clermont-Ferrand

2010
à
2014
Après de deux maires successifs | Suivi des politiques sociales, éducatives, de transport public, de collecte des déchets
Dossiers marquants : gestion de la transition post-électorale, reprise en régie des transports publics, mise en place des instances de participation citoyenne, stratégie de présence sur les réseaux sociaux, écriture de discours

DRH adjoint à la Ville de Clermont-Ferrand

2009
à
2010
20 collaborateurs | En charge de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, formation, recrutement, gestion des personnels non titulaires
Dossiers marquants : nouveau dispositif d'évaluation professionnelle, d'avancement et de promotion, plan de formation des managers, introduction de tests de recrutement, optimisation du recours aux personnels contractuels

Responsable de circonscription sociale au Département du Puy-de-Dôme

2006
à
2009
70 collaborateurs | Enfance, Insertion, Autonomie, Polyvalence de secteur | Sur un territoire de 160 000 habitants de 41 communes
Dossiers marquants : désectorisation des travailleurs sociaux, mise en place d'équipes pluridisciplinaires, réalisation d'un projet de territoire, animation du plan local d'insertion

Directeur adjoint au Centre communal d'action sociale de Gap

2001
à
2006
150 collaborateurs | Service social, Épicerie solidaire, Services d'aide à domicile, Sport santé pour les personnes âgées, 1 EHPAD, 4 crèches, 2 centres de loisirs
Dossiers marquants : programme de financement européen INTERREG avec l'Italie sur les politiques familiales, observatoire social interinstitutionnel, point info familles, PSU dans les crèches, transformation d'un foyer-logement en EHPAD