

Jean-Malo PELLET

✉ jmalo222@gmail.com

☎ +33 (0)6 69 35 85 76

📍 21, rue Turgot 75009 Paris
9, rue Varangot 35400 Saint-Malo

🌐 <https://www.linkedin.com/in/jean-malo-pellet>

Directeur Logement social

*20 ans d'expérience au service du logement social
15 ans de management opérationnel et stratégique.
Rompu à l'accompagnement des équipes dans les contextes
de création, transformation et d'amélioration
des organisations.*



Compétences

Direction de projets stratégiques

Définition stratégique de la politique de développement patrimonial et mise en œuvre opérationnelle.
Co-construction de la politique de développement avec les élus locaux - (1001 Vies / PCH/ SIEMP).
Animation d'un réseau national pour faire émerger les projets de développement (CARITAS).
Refonte du système d'information patrimonial dans le cadre de la création d'une structure (PCH/CARITAS).
Garant du modèle économique de projets soumis au code des marchés publics (1001 VIES /PCH/ CARITAS).

Logement social

Conduite d'opérations immobilières dans leur dimension économique, technique, urbaine et financière : acquisition et vente, prise à bail, VEFA, appel à projet, consultation, aménagement et valorisation.
Gouvernance : membre du comité de direction, contribution au Conseil d'administration (PCH/SIEMP)
Entretien du patrimoine : élaboration plan stratégique de patrimoine et pilotage de la CUS (PCH/SIEMP/MVH).
Programmation urbaine : faire émerger et conduire des projets en concertation avec les acteurs locaux (1001 VIES / PCH/SIEMP).

Management d'équipes

Manager des équipes pluridisciplinaires de développement et maîtrise d'ouvrage. 11 ans (PCH/ SIEMP/ CARITAS).
Fédérer les équipes internes, les prestataires externes et les partenaires publics ou privés en mode projet.
Conduire le changement recrutement et montée en compétence : Fusion PCH et SIEMP/ création CARITAS.
Transcrire les orientations stratégiques en objectifs opérationnels pour piloter la performance (PCH/SIEMP).
Redéfinir les processus métiers et l'organisation pour atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs associés à une exigence économique renforcée.

Savoir être

Qualités relationnelles : interlocuteur représentant l'organisme des élus locaux, des financeurs publics et privés, des fédérations professionnelles et des médias.
Sens de la négociation pour élaborer des projets d'aménagement et de développement avec des partenaires.
Fiable et adaptable : recruté pour des missions à forts enjeux dans des contextes de changement.
Analytique et créatif : auditer les organisations, concevoir les optimisations et porter l'innovation.
Engagé : sens de l'investissement personnel au service de l'intérêt commun.

Formation

- 2019 **HEC Paris - Exécutive Master Management d'une Unité Stratégique.**
Thèse « *Un nouveau business model du logement locatif créateur de valeur pour les investisseurs institutionnels* »
- 2001 **Ecole d'Architecture Paris Seine - Architecte DPLG.**
Diplôme « *Pour une nouvelle typologie urbaine : ZAC Paris Seine rive gauche* »
- 2000 **Ecole Nationale des Ponts Paris Tech - Master Aménagement et maîtrise d'ouvrage Urbaine.**
PFE « *Une politique de transports innovante : pôle multimodal de Chartres* »

Divers

Formation continue

- 2018 **Dépassement de soi et gestion du stress** – GIGN
2016 **Gestion de crise** – Groupe la Poste
2016 **Code des marchés publics** – Le Moniteur
2015 **Risque amiante dans le bâtiment** – CRAMIF

Langues

- 2018 | **Anglais** : Toeic 795/990

Centres d'intérêt

- Histoire et arts** : cours du soir école du Louvre, expositions
Sports: volley-ball, natation, jogging, voile
Musique : guitare folk
Spectacles vivants : opéra, théâtre, concerts

Bénévolat

- Trésorier** de l'association IP-must-HEC

Parcours

Directeur Aménagement et grands projets NPNRU – valorisation foncière

1001 Vies Habitat – France – 1300 collaborateurs.

- 2020** | Objectifs : Structuration de l'activité de valorisation foncière et de la politique NPNRU du groupe.
2025 | Résultats : signature de 10 conventions NPNRU - Mise en place de partenariats pour valoriser le foncier groupe (SCCV et société d'aménagement commune) – 4 opérations d'aménagement entre 400 et 650 logements (locatif social, accession, intermédiaire). Reporting de l'activité groupe au directoire et conseil de surveillance.

Exécutive Master Management d'une Unité Stratégique

HEC Paris

- 2018** | Objectifs : accéder à des postes de direction générale par une montée en compétence sur les champs du
2019 | management, de la stratégie, des finances, du marketing, de la conduite du changement et de l'innovation.

Manager de transition - Rattaché à la DG.

Caritas Habitat (9 mois) – France – Société en commandite par action.

- 2016** | Contexte : Création en mode agile d'une foncière solidaire pour le compte du Secours Catholique.
2017 | Résultats : Elaboration du business model - Ouverture du capital par souscription (visa 17-381 par l'AMF) - Obtention des agréments - Mise en place du cadre de travail et des outils de gouvernance. Organisation et animation du Conseil d'administration.

Poste Habitat (7 mois) – île de France – 340 collaborateurs – CA 105 M€.

Contexte : Départs successifs de deux directeurs du développement en 4 mois.

Résultats : Réassurance de l'équipe - Audit des opérations - Diagnostic du parc (Plan Stratégique de Patrimoine).

Sous-directeur de la construction et du financement - Rattaché au DGD développement - Management équipe développement (20 pers) et investissement (3 pers) – Membre du Codir.

Société Immobilière d'Economie Mixte de la ville de Paris (SIEMP) – 250 collaborateurs – CA 95 M€.

- 2011** | Contexte : Fin de la concession publique d'aménagement (2002-2010) - Fusion à moyen terme.
2016 | Objectifs : Piloter une baisse d'activité de 50 % à 3 ans – Optimiser le coût et les délais des opérations – Conduire la politique d'innovation patrimoniale : énergétique, architecturale, sociétale et opérationnelle.
Résultats : - Réduction de 20% des coûts et de 4 mois du délai des opérations – Montée en compétence et autonomisation des équipes sur les champs économiques et juridiques - Refonte des outils financiers et de planification - Mise en place d'indicateurs d'activité, d'objectifs individuels et de la cartographie de risques.
A noter : Participation au groupe de travail ministériel « 500 000 logements » - Négociation des baux à loyer capitalisé du parc privé de la ville de Paris – Validation de la stratégie de développement avec les élus parisiens.

Directeur développement immobilier et maîtrise d'ouvrage - management de 12 pers - Rattaché au DGA.

Responsable du pôle gestion commerces et syndic - Management 3 pers - Membre du Codir.

Plaine Commune Habitat (PCH) – 450 collaborateurs – CA 100 M€.

- 2007** | Contexte : Création du 1er organisme communautaire de logements par fusion de 5 structures en 2005.
2011 | Objectifs : Organiser et piloter la hausse d'activité à effectif constant - Mettre en place des outils informatiques et process inspirés de structures privées - Développer le patrimoine et assurer la mise à niveau du parc existant dans le cadre d'un protocole de sauvegarde financier - Professionnaliser la gestion des commerces et syndic.
Résultats : Respect des engagements de production inscrits dans le protocole : 2200 logements construits et 5300 réhabilités en 5 ans - Hausse du CA de 20% et baisse des impayés de 15% des commerces - Sortie du protocole de sauvegarde en 2012 - Mise en place du plan stratégique de patrimoine et du Plan accessibilité des ERP.
A noter : Audit et intégration du patrimoine dans le système d'information - Représentant de l'organisme auprès des instances de la communauté d'agglomération et des élus.

Ingénieur Etudes Contrôle Qualité (2 ans).

Groupe 3F – Ile-de-France – 2000 collaborateurs – CA 650 M€.

- 2002** | Objectifs : Auditer et garantir la performance technique et économique des projets de la direction de la construction – Elaboration de cahiers des charges techniques
2007 | A noter : Auditeur qualité Iso 9001.

Chef de projet (3 ans).

- Objectifs : Conduire les projets depuis la désignation des maîtres d'œuvre et le financement jusqu'au parfait achèvement et la clôture financière dans le respect des délais et coûts fixés.
A noter : Réhabilitation du Palais de la femme -15 000 m² - 18 M € de travaux.