



ATSABA Assi Augustin

Contact : +225 0778758677

E-mail : atsabaugustin@gmail.com

Pays : Abidjan, Côte d'Ivoire.

COMPETENCES

- Management d'équipe.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Rigueur, confidentialité.
- Facilité d'adaptation et bonne aisance relationnelle.
- Autonomie, proactivité.
- Discrétion et sens de l'écoute.
- Leadership et diplomatie.
- Microsoft Office.

FORMATIONS

- **2016** : Master Professionnel en Management des ressources Humaines, SUP'GRH du groupe CSI, Abidjan.
- **2012** : Diplôme en Sciences de Gestion et Administration du Personnel, SUP'GRH du groupe CSI, Abidjan.

DIVERS

- Vie associative.
- Activités religieuses.
- Permis de conduire ATSA01-17-25095364AA.

GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES + 9 ANS D'EXPERIENCE

POURQUOI MOI

Passionné des Ressources Humaines, j'assure avec dextérité toutes les missions qui me sont confiées en veillant au respect des procédures et la confidentialité. Je m'attache à trouver des solutions à chaque problématique. Je suis disponible immédiatement pour vous accompagner dans la réussite de votre projet.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

DISTRANS EXPRESS CI – ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES.

Depuis mai 2021 – Abidjan, Côte d'Ivoire.

- Gestion des contrats de travail et des dossiers du personnel.
- Gestion de la paie et des déclarations sociales, suivi des congés, du pointage et des absences.
- Mise à jour du tableau de bord et suivi des indicateurs de performance RH.
- Gestion de la relation avec les partenaires sociaux.

Réalisations :

- Réduction des délais de traitement des dossiers RH de 60%.
- Baisse du taux d'absence et de maladie de 30%.

SITRAV SARL – RESPONSABLE D'EXPLOITATION & RESSOURCES HUMAINES

Juin 2018 à septembre 2019 – Abidjan, Côte d'Ivoire.

- Gestion des carrières & mobilités. Développement RH.
- Recueil des besoins et mise en œuvre du plan de formation.
- Contribution à l'élaboration des procédures RH.
- Planification et supervision de la production. Suivi et mise à disposition des équipements de production et de distribution.

Réalisations :

- Amélioration de la productivité et augmentation des ventes de plus de 80%.
- Fidélisation et engagement du personnel à 100%.

BARRY-CALLEBAULT (SACO ZONE 4) – COORDINATEUR METHODES

Mai 2012 à mars 2017 – Abidjan, Côte d'Ivoire.

- Traitement des éléments variables des salaires ; Saisie des données relatives à la gestion journalière du personnel ; Organisation et planification du travail.
- Recueil et analyse des besoins en formation et suivi du plan de formation.
- Accueil, intégration et suivi des nouvelles recrues.
- Contribution à l'élaboration du programme de management et développement du personnel.

Réalisations :

- Exécution du plan de formation interne de plus de 75%.
- Fidélisation et engagement du personnel de la maintenance à 100%.
- Maintien de l'indicateur de performance sur trois années à 9/10.