



Mylène Pessey

Nogent Sur Marne (94)

mylene.pessey@gmail.com

+33 6 68 53 58 61

www.linkedin.com/in/mylene-pessey

Références disponibles sur demande

Langues

Anglais: niveau B2

Expertise

- Salesforce, Clari, Tableau
- Team Tailor, LinkedIn Recruiter
- Figma, Miro, Notion, Zendesk
- Intercom, Livestorm, Blueshift
- ADP, Workday, BambooRH
- Pack office, Google Suite

Formation

2011: Université de Versailles Saint Quentin en Yvelines (UVSQ)

Master en Sociologie -
Démographie, Spécialité
Développement Social Urbain et
Action Publique, mention assez
bien

Centres d'intérêt

- Cinéma, lecture, développement personnel, photographie, voyages
- PVT d'1 an à Montréal en 2015

Responsable Recrutement

Consultante en recrutement pendant 3 ans, j'ai accompagné divers profils dans leur insertion professionnelle. Attirée par le digital, j'ai rejoint une école tech comme responsable du placement des candidats. Cette expérience m'a permis d'explorer les métiers du numérique et l'univers tech. Elle renforce aujourd'hui ma double compétence en RH et digital.

Responsable du placement des candidats à l'alternance - CFA École en ligne OpenClassrooms - Paris (CDI)

Septembre 2021 - Avril 2025

- Définir une stratégie de placement des candidats à l'alternance au sein des entreprises (grands groupes, TPE, PME).
- Piloter des projets transversaux liés à l'optimisation des processus de recrutement et à l'amélioration de l'expérience candidat via des outils agiles (ATS, Notion, webinaires).
- Alimenter et animer la rubrique à destination des talents : coordination d'actions marketing & sales pour renforcer l'impact des offres employeurs.
- Représenter l'entreprise dans les manifestations liées au recrutement (salons emploi, relations écoles, forums).
- Analyse de performance data-driven : mise en place de dashboards pour suivre les KPIs du recrutement des candidats et ajuster la stratégie en temps réel.
- Management d'une équipe agile de 5 personnes.

→ **Résultat clé : 5700 candidats placés en alternance sur 4 ans**

Consultante Senior en recrutement, Division Office Team - Cabinet de recrutement Robert Half International - Courbevoie (CDI)

Avril 2018 - Février 2021

- Recueil et cadrage du besoin avec les managers opérationnels suite aux demandes commerciales, pour garantir un sourcing aligné aux attentes.
- Sourcing, pré-qualification téléphonique et conduite d'environ 25 entretiens par semaine pour des profils en fonctions support et assistantat.
- Rédaction de synthèses d'entretien, présentation des profils aux clients, puis accompagnement des candidats jusqu'à la prise de poste et préparation des éléments contractuels.
- Suivi des KPI et reporting de l'activité de l'agence

→ **Résultat clé : 950 candidats recrutés en 3 ans**

Gestionnaire Administration du Personnel - SFR Distribution - Courbevoie (CDD)

Janvier 2017- Juin 2017

- Gestion de l'administration du personnel pour une population de 400 collaborateurs : dossiers RH, suivi contractuel, entrées/sorties. élaboration et suivi des contrats de travail et avenants, contrôle des éléments variables de paie en lien avec les équipes Paie.
- Pilotage de l'harmonisation d'un pay plan pour 650 collaborateurs, en coordination avec les RRH et les directeurs régionaux.

Responsable du Patrimoine et de la Jeunesse - CER SNCF de Paris Est- Paris (CDI)

Février 2013 - Avril 2015

- Gestion du patrimoine de 7 lieux d'accueil et organisation d'événements destinés à la jeunesse, à destination de 5000 enfants de cheminots.