

Thales Alenia Space France
Etablissement de Toulouse
26 avenue J.F. Champollion
B.P. 33787
31037 Toulouse Cedex 1
France
Tél.: + 33(0)5 34 35 36 37
Fax: + 33(0)5 61 44 49 90

Toulouse, le 15 août 2024

Objet : Lettre de recommandation

Madame / Monsieur

Je suis Directeur des Opérations et Programmes Spatiaux chez Thales Alenia Space et également enseignant vacataire à l'Université Paris-Dauphine en M2 - Supply Chain Internationale, Géopolitique-Culture Internationale et Lean Management.

C'est dans le cadre de mes cours à Paris-Dauphine que j'ai eu l'occasion de travailler avec M. Kevin Otal, lors de sa formation Master 2 Supply Chain Internationale (M217).

Durant cette période, celui-ci s'est pleinement investi lors de mes différents cours, ne manquant pas par ailleurs de faire preuve d'initiatives, de pertinence, lors de ses interventions ou des travaux pratiques.

Conscientieux, disponible et réactif, M. Kevin Otal a été un étudiant exemplaire ayant apporté une contribution significative dans mes cours, et je suis certain qu'il sera un aussi bon élément au sein de votre organisation.

Vous souhaitant bonne réception de la présente, et restant à votre entière disposition pour toute information complémentaire, je vous prie d'agréer. Madame / Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.



M. Jean-Charles Marin
Space Program Director
Tel +336 75 44 39 46



Université Paris Dauphine
Master Supply Chain Internationale
A l'attention Mme Christine GAUDRY
1, Place du Marechal de Lattre de Tassigny
75116 Paris

Le Bourget le 13 avril 2023

Objet : lettre de recommandation pour Kevin OTAL

Madame GAUDRY

En tant que Directeur des Opérations de CHATEAU d'EAU, c'est avec plaisir que j'ai eu l'occasion de travailler avec Kevin OtaI, qui s'occupait des stocks et des plannings de distribution de notre agence parisienne au sein de notre Direction de la Distribution de Mars 2019 à Septembre 2021.

Durant cette période, il s'est pleinement investi dans les différentes missions qui lui ont été confiées, en faisant preuve d'initiatives, de détermination et d'un grand professionnalisme.

Après nous avoir quitté pour découvrir d'autres facettes de la logistique il est aujourd'hui désireux de reprendre ses études pour évoluer dans la fonction Supply Chain et compte tenu du bon souvenir qu'il nous a laissé, nous l'avons de nouveau accueilli comme étudiant stagiaire en Licence Professionnelle logistique du CNAM début 2023.

Conscientieux, disponible et réactif, je suis certain qu'il sera un excellent étudiant au sein de votre Master Supply Chain Internationale que je connais bien, mon fils en étant diplômé et pour y avoir fait, il y a quelques années à la demande de Régis Bourbonnais, des interventions sur le S&OP dans le cadre de mes responsabilités d'Administrateur de l'ASLOG.

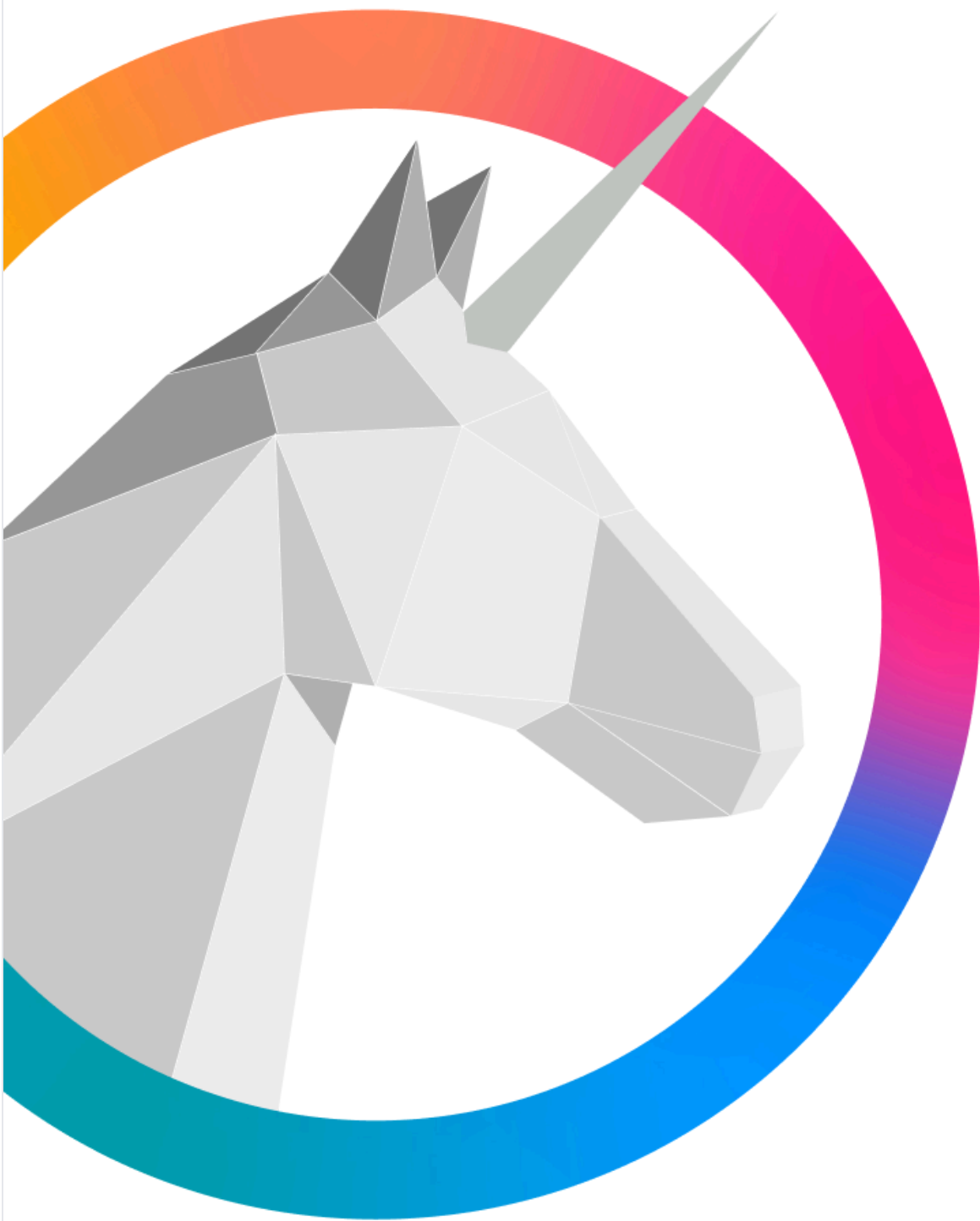
Vous souhaitant bonne réception de la présente et restant à votre entière disposition pour toute information complémentaire que vous jugeriez utile, je vous prie d'agréer, Madame GAUDRY, l'expression de mes sincères salutations.

Thierry SICARD
Directeur des Opérations

**LIFE NEEDS WATER.
MAKE IT PRIMO.™**

Chateaud'eau SAS, 51 rue du Commandant Rolland 93350 Le Bourget, au capital de 8 006 694 €
RCS Bobigny B 389 785 023 - APE 4634Z - TVA FR02389785023

Tél. : **0 800 810 108**  www.chateaud'eau.com



SWIPE - DRIVE - BRAIN

Synthèse

| Kevin Otal - 11/03/2025



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Style personnel

| Style personnel : Promoteur

Kevin Otal apparaît comme quelqu'un de déterminé et volontaire. Proactif, il est toujours à la recherche de propositions et d'actions pour faire avancer son travail. Il aborde son activité de manière souple et gère aisément le changement et les imprévus. La façon engageante avec laquelle il présente ses idées laisse peu de place au doute pour son interlocuteur : on veut le suivre. Il est doté d'un leadership et d'une volonté de progrès continu qui font de lui un moteur incroyable dans une équipe.

| Ses points forts

Dans sa relation avec les autres

- Il s'affirme facilement dans ses relations, donne le cap.
- Il crée facilement le contact avec les autres, se montre avenant.
- Il est sûr de ses décisions, et attaché à tenir sa ligne de conduite.

Dans sa manière de travailler

- Il est force de proposition, produit facilement de nouvelles idées.
- Il est tenace, ne se décourage pas facilement.
- Il est réfléchi, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.

Dans sa gestion des émotions

- Il dégage de l'enthousiasme, voit les choses positivement.
- Il maîtrise ses émotions, ne les répercute pas sur les autres.
- Il est serein, ne se laisse pas perturber par les événements extérieurs.

#Affirmé

#Sociable

#Confiant

#Critique

#Curieux

#Créatif

#Prudent

#Organisé

#Conscientieux

#Persévérant

#Calme

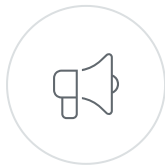
#Enthousiaste

#Maître de soi

| Domaines d'amélioration

- Il pourrait laisser plus de place aux autres, éviter d'intervenir dans chaque prise de décision.
- Il serait sans doute davantage concentré sur le travail à réaliser si celui-ci limitait quelquefois ses interactions.
- Il gagnerait à poser des questions aux autres et à s'enrichir de leurs retours, plutôt que de se centrer uniquement sur sa façon d'envisager les situations.

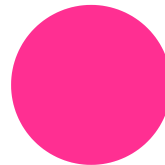
TALENT CLOUD



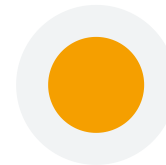
INFLUENCER



Développer des relations



Diriger



Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



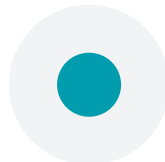
Soutenir les autres



Travailler en équipe



RÉFLÉCHIR



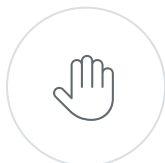
Anticiper les obstacles



Développer une vision



Innover



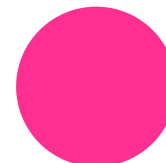
AGIR



Entreprendre



Planifier et organiser



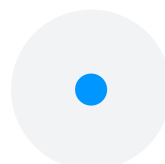
Perfectionner et contrôler



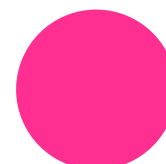
RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress

- Distinctif : Supérieur à 80 % des gens
- Avéré : Supérieur à 60 % des gens
- Mobilisable : Supérieur à 40 % des gens
- A développer : Inférieur à 60 % des gens
- Non développé : Inférieur à 80 % des gens

ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Influencer



| Développer des relations

Il est particulièrement doué pour :

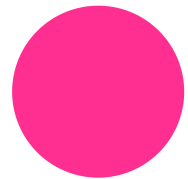
- Créer spontanément du lien avec les autres.
- Aborder les autres avec calme et pondération.



| Diriger

Il est particulièrement doué pour :

- Donner la direction au groupe.
- Laisser de la place aux autres pour s'exprimer.
- Assumer les décisions impopulaires.



| Fédérer

Il est particulièrement doué pour :

- Faire preuve d'assurance dans les relations.
- Avoir confiance dans ses positions.
- Laisser chacun libre de ses opinions.



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Coopérer



| Communiquer avec tact

Il est particulièrement doué pour :

- S'adapter à la sensibilité de l'interlocuteur.
- Provoquer des débats.



| Soutenir les autres

Il est particulièrement doué pour :

- Agir avec altruisme.
- Guider les autres vers des solutions.



| Travailler en équipe

Il est particulièrement doué pour :

- Avoir confiance dans ses propres positions.
- Participer au bon fonctionnement de l'équipe en sollicitant les autres.



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

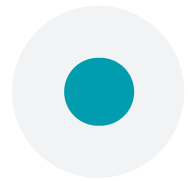
Réfléchir



| Anticiper les obstacles

Il est particulièrement doué pour :

- Considérer l'impact provoqué par une décision sur les autres.
- Appréhender l'ambiguïté des situations.
- Repérer les opportunités liées à un projet.



| Développer une vision

Il est particulièrement doué pour :

- Élaborer des stratégies portées vers l'avenir.
- Penser en dehors du cadre.
- Porter attention aux spécificités d'une situation.



| Innover

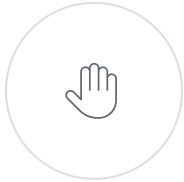
Il est particulièrement doué pour :

- Proposer des méthodes nouvelles et originales.
- Challenger la nécessité de changer avant d'avancer.



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Agir



| Entreprendre

Il est particulièrement doué pour :

- Prendre des initiatives qui dépassent le cadre établi.
- Impliquer et solliciter les autres avant d'avancer.



| Planifier et organiser

Il est particulièrement doué pour :

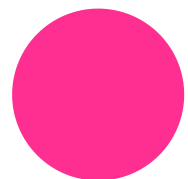
- Travailler avec méthode et structurer les tâches.
- Facilement faire face aux imprévus.



| Perfectionner et contrôler

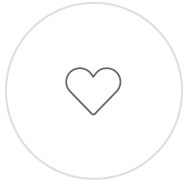
Il est particulièrement doué pour :

- Viser l'exactitude en prenant soin de vérifier son travail.
- Tout mettre en oeuvre pour aller au bout des choses.



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Ressentir



| Partager son enthousiasme

Il est particulièrement doué pour :

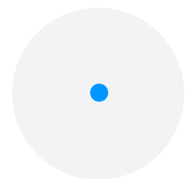
- Créer un climat de travail dynamisant.
- Garder le contrôle de ses émotions, sans s'emballer.



| Faire preuve de réactivité

Il est particulièrement doué pour :

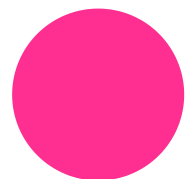
- Tempérer et questionner les changements.
- Éviter de se mettre une pression inutile.



| Gérer le stress

Il est particulièrement doué pour :

- Garder son calme sous la pression.
- Relativiser la situation et rester optimiste.
- Tolérer l'incertitude, sans qu'elle ne génère de pression.



ANALYSE DES MOTIVATIONS

Sa façon de fonctionner

| Ce qui le motive

- Analyser des données
- Se préoccuper de la qualité
- Se dépasser au quotidien

| Ce qui le motive le moins

- Etre reconnu(e) par les autres
- Travailler dans un environnement informel
- Recevoir des récompenses

| La façon dont il gère son énergie

Kevin Otal possède une énergie majoritairement tournée vers l'action. Ses sources de motivation le mettent en mouvement et l'amènent à prendre des risques. Il a besoin d'être stimulé pour maintenir son intérêt envers une activité ou un poste. Pour lui, la stabilité est synonyme d'ennui et de lassitude. Il est intéressant de lui proposer régulièrement de nouveaux défis.

#studieux

#respect

#professionnel

#process

#calme

#méthode

#concentration

#ordre

#sérieux

| Les activités qu'il privilégie

Analyser

Analyser est une source principale de réalisation personnelle pour Kevin Otal. Il apprécie de pouvoir aborder les situations de façon objective et rationnelle. Il tient particulièrement à ce que les décisions importantes soient prises en conséquence, et pas de façon intuitive ou pour satisfaire les uns ou les autres.

Perfectionner

Perfectionner est une activité dans laquelle Kevin Otal se réalise pleinement. Il prête la plus grande attention à la qualité de ce qu'il réalise, aussi bien sur le fond (fiabilité) que sur la forme (rendu visuel). Pouvoir consacrer son énergie à peaufiner un travail est une source de motivation majeure pour lui.

Concevoir

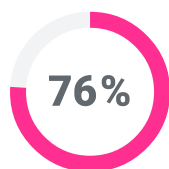
Concevoir fait partie des activités qui intéressent le plus Kevin Otal. Il apprécie énormément de pouvoir mettre à contribution ses idées et penser des choses qui n'existent pas encore. Il évite cependant de le faire dans un cadre trop flou, sans repères clairs.

ANALYSE DES MOTIVATIONS

Le style de management qu'il adopte

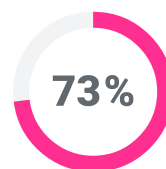
| Ce que cela implique

Kevin Otal est un manager qui challenge et donne des directives claires. Il est porté par le sens du résultat et il formule des attentes élevées. Il s'intéresse avant tout au résultat, même s'il sait que le chemin pour y parvenir est difficile et éprouvant, et c'est l'esprit qu'il s'attache à insuffler à ses équipes.



Directif

Faites ce que je vous dis

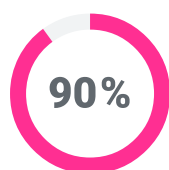


Gagneur

Regardez-moi et faites comme moi

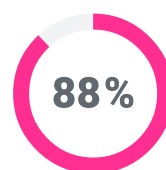
| Le style de management qu'il recherche

Kevin Otal attend d'un manager que celui-ci le challenge et lui donne des directives claires. Il est porté par le sens du résultat et il aime que l'on formule des attentes élevées en ce qui le concerne. Il a besoin d'un leader qui s'intéresse avant tout au résultat, même si le chemin pour y parvenir est difficile et éprouvant. Il est motivé par les défis et par les managers capables de s'affirmer clairement.



Gagneur

Regardez-moi et faites comme moi



Directif

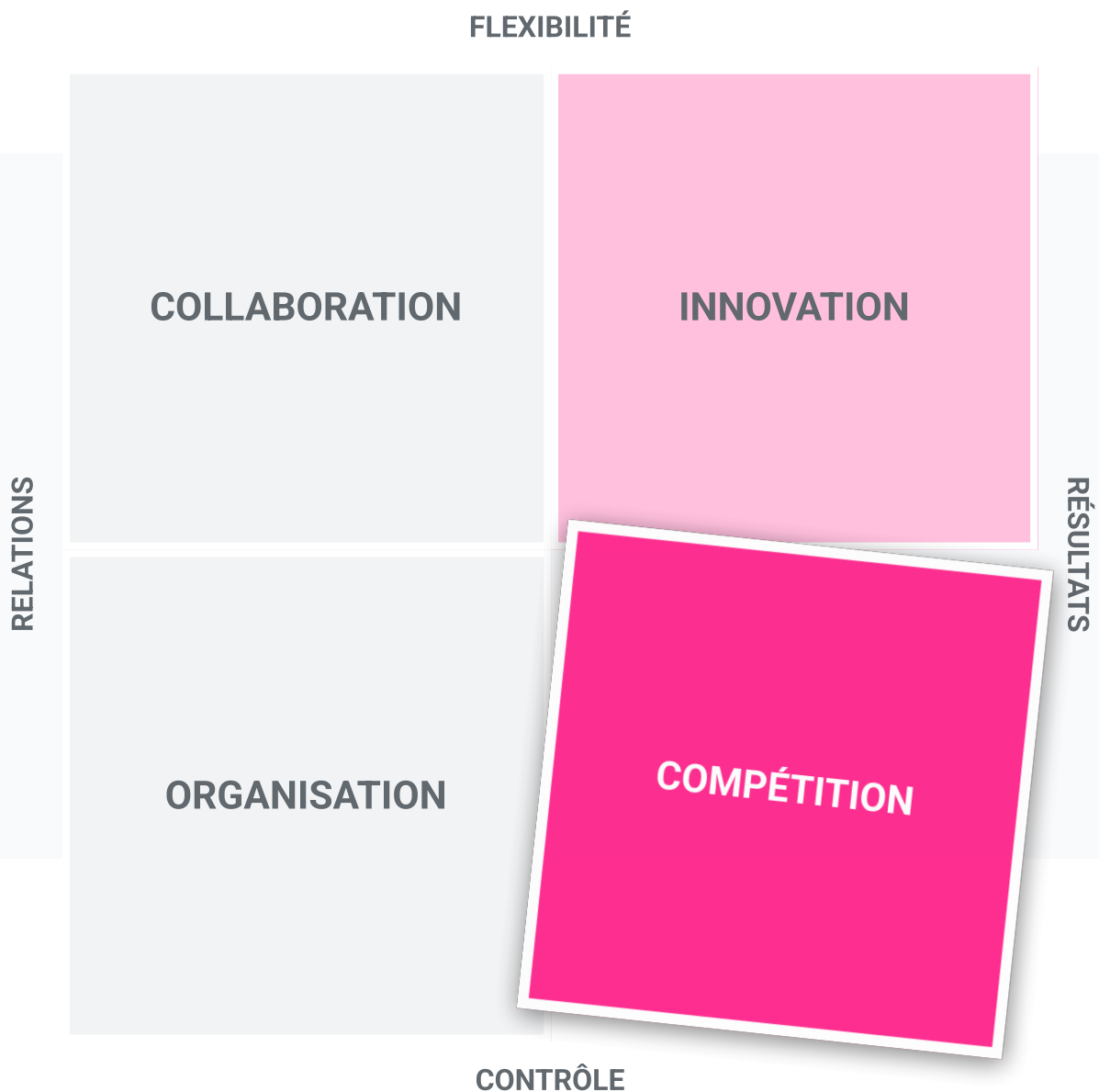
Faites ce que je vous dis

ANALYSE DES MOTIVATIONS

La culture dans laquelle il s'épanouit

| L'environnement idéal pour lui

Kevin Otal s'épanouit dans une culture tournée vers le résultat. Il a besoin d'un cadre de travail centré autour de l'atteinte des objectifs, et qui valorise les accomplissements individuels. Il accepte assez facilement d'avoir des règles claires à respecter et de la discipline, mais il apprécie aussi que des initiatives soient testées pour faire progresser les méthodes de travail. Être dans une culture compétitive est quelque chose de stimulant pour lui car il sait où il est attendu et ce sur quoi il est jugé. Il aime en effet que tout le monde soit porté par l'atteinte des objectifs. Si ce n'est pas le cas, il ne voit pas l'intérêt de faire des efforts et de s'investir personnellement.



ANALYSE DES APTITUDES

La façon dont il réfléchit

| Prise de décision : Prudente

Prend le temps de tirer le meilleur parti des ressources disponibles.

| Tâches privilégiées : Avancée

Capacité à appréhender des sujets nouveaux et stratégiques.

| Style d'apprentissage : Innovante

Intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant soi-même.

| Comment il développe ses compétences

Brillant d'un point de vue intellectuel, Kevin Otal a tendance à s'approprier facilement des concepts qui lui étaient initialement étrangers. Il est capable de comprendre des sujets nouveaux ou complexes sans avoir besoin de les voir mis en pratique. Il peut donc développer ses compétences en lisant et en s'informant sur des sujets très divers. Il a besoin d'être stimulé intellectuellement par son activité, sans quoi il risque de s'ennuyer rapidement.

Le tempérament spontané de Kevin Otal l'amène à apprendre en testant par lui-même des concepts ou techniques. Pour lui, la meilleure façon d'acquérir de nouvelles connaissances est avant tout d'essayer, échouer au besoin pour comprendre, puis recommencer. Il peut parfois manquer de patience. Pour intégrer de nouvelles idées ou de nouvelles connaissances, il a avant tout besoin de les expérimenter par lui-même.



| À propos

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur :
www.assessfirst.com

| Limitation de responsabilité

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.

| Contactez-nous

support@assessfirst.com