

Nathalie Mathion

46, rue de Bellevue
92100 Boulogne Billancourt
natmathion@hotmail.com
06.22.42.55.13
Permis B



Responsable Développement RH

COMPETENCES CLÉS

AUDIT RH	MANAGEMENT DE PROJETS
<ul style="list-style-type: none">• Evaluation de l'existant• Découverte et assimilation de la culture et des valeurs• Consultation des équipes• Identification des points d'amélioration, problématiques• Conceptualisation et préconisation de mesures correctives et d'optimisation des process• Définition et mise en place de solutions adaptées• Veille juridique, respect et application de la législation• Présentation d'un budget	<ul style="list-style-type: none">• Déploiement de la stratégie définie• Création de postes et de services de développement RH• Conception, coordination et animation d'une mission handicap• Management d'équipes (2/8 personnes)• Création d'outils RH dédiés : - à l'évolution et au bien-être des salariés (livret d'accueil, guide des entretiens, Kit d'intégration, entretien de ré-accueil) - à l'analyse et la gestion de la performance (KPI, tableaux de bord, Retex)• Optimisation des coûts de fonctionnement
COMMUNICATION RH	RECRUTEMENT MOBILITE/GESTION DECARRIÈRE
<ul style="list-style-type: none">• Développement de la marque employeur• Conception d'outils de communication (Vidéos métiers, parcours, « succès story »)• Echanges et interactions (CODIR, COMEX, CEO, DRH, DP, CSE, Institutionnels ...)• Organisation et animation d'évènements thématiques (forums, conférences, rencontres, « Vis ma Vie »)• Gestion et suivi des partenariats écoles (création d'une Chair)• Intervenante sur les techniques de recherches d'emploi et les itinéraires de carrière• Membre de Jurys d'admission• Elaboration et pilotage du forum expatriés• Choix et suivi des prestataires externes	<ul style="list-style-type: none">• Identification des besoins auprès des opérationnels• Pilotage du process global des recrutements (Evaluation/Recrutement/Intégration/ Carrière/Sortie ...)• Gestion et définition de la stratégie de Graduate Program• Création et déploiement des process de recrutement et des outils de on/off boarding• Gestion et accompagnement des Talents et des Managers (GEPP/Formation/Communication/Plans de succession)• Conseil en gestion des compétences et des parcours (Points carrières/Entretiens annuels /Identification des potentiels/People Review)• Définition et validation des projets professionnels• Mise en place et animation des comités carrières et métiers par filière ou bassin d'emploi

FORMATION

1995 Université Paris I Panthéon-Sorbonne : MAITRISE de Droit Social
2021 Ecole de coaching Cegos: Certification coach professionnel ICF

LANGUE ET INFORMATIQUE

Anglais courant, Maîtrise de Pack Office

CENTRES D'INTERET

Photographie, Pelote gomme pleine, Bodyboard

PARCOURS PROFESSIONNEL

Oct 2024/.... **Coach de carrière** indépendante - Boulogne Billancourt

- Coachings individuels
- Accompagnements afin de révéler et cultiver les talents et compétences

Avril 2016/Aout 2024 **KEOLIS** -Transport public de voyageurs (68000 pers) – Paris

Responsable développement RH

- Responsable du recrutement, de la mobilité et de la gestion des carrières des salariés des filières
- Marketing/Communication/HSE/Innovation/Sureté et Fraude
- HRBP pour les salariés du siège et référente RH nationale et internationale pour ces filières
- Création des comités carrières et suivi des plans d'actions
- Pilotage des KPI
- Accroissement du taux de mobilité interne de 28%
- Baisse du turnover et augmentation du taux de rétention de 18%

Sept 2014/Sept 2015 **SAFRAN** (68000 pers) - Issy les Moulineaux

Responsable carrière et Mobilité Groupe (management de transition)

- Animation et déploiement de la politique et des processus de gestion de carrière Groupe
- Référente pour les domaines métiers Marketing/Communication/Finance/Juridique et Supply Chain
- Pilotage des actions RH (GEPP/FORMATION/COMMUNICATION) du domaine supports Groupe
- 85 mobilités et taux de rétention augmenté de 3%

Sept 2012 /Juil 2014 **CICLOPE RH** - Cabinet spécialisé en gestion externalisée des RH - Boulogne Billancourt

Consultante développement RH :

- Création et développement de la structure
- Missions de conseil et audits RH
- 120 missions réalisées

Mai 2008/Juil 2012 **JOHNSON CONTROLS France** - Division Building Efficiency (3000 pers) – Colombes

Responsable développement RH et Relations sociales

- Gestion de la relation avec les IRP (CSE/CHSCT/DP/NAO) et de la communication RH
- Responsable des projets transverses : GEPP/Handicap/Stress au travail et RPS
- Pilotage du process global de recrutements et mobilité (250/an)
- Reporting au entités RH Europe
- Négociations avec les partenaires sociaux et rédaction des accords

Nov 2002/Janv 2008 **QUALICONSULT** - Bureau de Contrôle Technique dans le Bâtiment (1350 pers) – Clamart

Responsable développement RH : Recrutement et Mobilité (200/250 par an)

- Création du poste et du service, encadrement de l'équipe (2 pers)

1995 - 2002 **Cabinets conseils en recrutement** de cadres et cadres dirigeants par approche directe - Paris

- **AXCESS** Manager de l'équipe de chasse (8 personnes)
- **BERNARD KRIEF RESSOURCES HUMAINES** Consultante Junior
- **DANIEL PORTE CONSULTANTS** Chargée de recherche

