



Nathalie

Mathion

RESPONSABLE DEVELOPPEMENT RH

☎ 06.22.42.55.13

✉ natmathion@hotmail.com

📍 92100, Boulogne Billancourt

🚗 Permis B

PROFIL

PROFESSIONNEL

Passionnée par le développement humain, j'aime découvrir, cultiver, gérer et encourager les talents en mettant en place des stratégies RH innovantes et adaptées aux besoins des entreprises dans le respect des enjeux de performance, de durabilité et des Hommes.

COMPETENCES CLÉS

- RECRUTEMENT
- MOBILITE/GESTION DE CARRIÈRE
- CREATION DE POSTES ET DE SERVICES TALENT MANAGEMENT
- CONDUITE DU CHANGEMENT
- MANAGEMENT DE PROJETS
- COMMUNICATION RH
- DEVELOPPEMENT DE LA MARQUE EMPLOYEUR
- ORGANISATION ET ANIMATION D'ÉVÉNEMENTS THÉMATIQUES
- CONCEPTION D'OUTILS DE COMMUNICATION
- MANAGEMENT
- VEILLE JURIDIQUE

PARCOURS PROFESSIONNEL

10/2024 -

Coach de carrière

Echanges | Boulogne Billancourt | Freelance

- Coachings individuels
- Accompagnements afin de révéler et développer les talents et compétences

04/2016 - 08/2024

Responsable développement RH

KEOLIS | Paris -Leader Mondial de la Mobilité partagée - 70000 Personnes

- Responsable du recrutement, de la mobilité et de la gestion des carrières des salariés des filières Marketing/Communication/HSE/Innovation/Sûreté et Fraude
- HRBP pour les salariés du siège et référente RH nationale et internationale pour ces filières
- Conseil et accompagnement des salariés et des managers (Talent Review/Plans de successions/Identification des potentiels)
- Création et déploiement des outils de On et Offboarding
- Création des comités carrières et suivi des plans d'actions
- Pilotage des KPI's
- Déploiement et gestion du Graduate Program
- Accroissement du taux de mobilité interne de 20%
- Baisse du turnover et augmentation du taux de rétention de 18%

09/2014 - 09/2015

Responsable carrière et mobilité Groupe (management de transition)

SAFRAN | Issy les Moulineaux -Aéronautique/Défense 100000 personnes

- Animation et déploiement de la politique et des processus de gestion de carrière Groupe
- Référente pour les domaines métiers Marketing/Communication/Finance/Juridique et Supply Chain
- Pilotage des actions RH (GEPP/FORMATION/COMMUNICATION) du domaine supports Groupe
- 75 mobilités et taux de rétention augmenté de 3%
- Création et pilotage du forum expatriés

FORMATION

12/2021

Ecole De Coaching Cegos | Paris

Certification coach professional ICF

06/1995

Université Paris I Panthéon Sorbonne |

Paris

MAITRISE : Droit Social

LANGUES

Anglais courant

CENTRES D'INTERET

Histoire, Photographie, Bodyboard,
Pelote gomme pleine

09/2012 - 07/2014

Consultante développement RH

CICLOPE RH | Boulogne Billancourt

Cabinet spécialisé en gestion externalisée des RH

- Création et développement de la structure
- Missions de conseil et audits RH
- 120 missions réalisées

05/2008 - 07/2012

Responsable développement RH et Relations sociales

JOHNSON CONTROLS France | Colombes- Division Building Efficiency

3000 pers

- Pilotage du process global de recrutements et mobilités (250/an)
- Création et mise en place des outils et process internes (livret d'accueil/Cooptation/Intégration/Rétention)
- Gestion et suivi des partenariats écoles et membre de jurys
- Gestion de la relation avec les IRP (CSE/CHSCT/DP/NAO) et de la communication RH
- Responsable des projets transverses : GEPP/Handicap/Stress au travail et RPS
- Négociation et mise en œuvre des contrats avec les prestataires RH externes
- Reporting au entités RH Europe
- Négociations avec les partenaires sociaux et rédaction des accords
- Création et animation d'une mission HANDICAP
- Suivi du budget

11/2002 - 01/2008

Responsable développement RH : Recrutement et Mobilité

QUALICONSULT | Clamart -Bureau de Contrôle Technique dans le Bâtiment

2000 personnes

- Création du poste et du service, encadrement de l'équipe (2 pers)
- Responsable et accompagnement de l'ensemble des mouvements cadres/non cadres et stagiaires (200/250 par an)
- Responsable de la marque Employeur et de la Communication RH
- Coordination et lancement de toutes les actions nationales (Presse/Cabinets/Intérim/Internet/Ecoles) pour les 50 agences
- Suivi du budget
- Structuration et harmonisation des process au niveau national

01/1995 - 01/2002

Consultante en Recrutement

Daniel Porte Consultants/BKRH/Axcess | Paris | CDI

Cabinets de conseils en recrutement de cadres et cadres dirigeants

- AXCESS Manager de l'équipe de chasse (8 personnes)
 - BERNARD KRIEF RESSOURCES HUMAINES Consultante Junior
 - DANIEL PORTE CONSULTANTS Chargée de recherche
-