



**TAPAJ,**  
Votre responsabilité  
territoriale au cœur  
des enjeux **sociaux**  
& **écologiques**.





# “ TAPAJ Késako ?

Le Travail Alternatif Payé A la Journée est une innovation médico-sociale soutenue par l'Etat permettant aux jeunes de 16 à 25 ans en situation de précarité, de reprendre le contrôle de leur trajectoire de vie et de prévenir leurs conduites addictives via un accompagnement médico-psycho-social et une activité professionnelle payée à la journée ne nécessitant pas de qualifications ou compétences particulières et ne les engageant pas immédiatement sur la durée. Le programme TAPAJ est une réponse graduelle pensée comme des marchepieds successifs : 3 phases, avec une augmentation des heures travaillées et du niveau d'accompagnement.

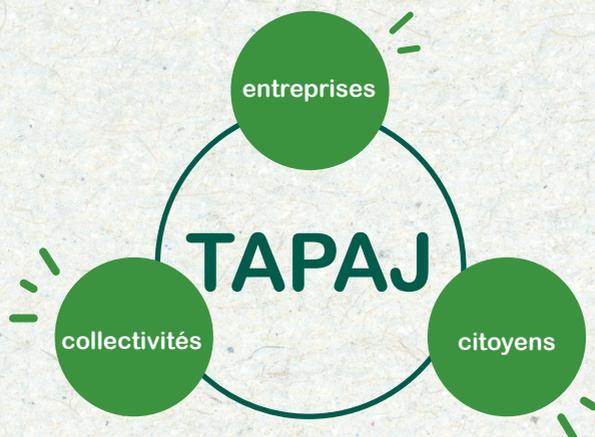
En octobre 2018, le président de la République décide d'inclure TAPAJ dans la Stratégie Nationale de Prévention et Lutte contre la Pauvreté, et commande son déploiement sur l'ensemble du territoire. Confiance reconduite en 2023 dans le cadre du Pacte des Solidarités 2024-2027.

# TAPAJ & la responsabilité territoriale

La transition écologique et solidaire engage une profonde mutation de notre société. Il s'agit d'une transformation systémique qui s'oriente vers un développement durable et se structure autour de 3 grands piliers : un développement économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement soutenable, telle qu'officiallement défini en 1992 lors des accords de Rio.

Aujourd'hui ces enjeux imposent de tendre vers un nouveau modèle de développement. La responsabilité territoriale amène à penser au-delà des seuls principes du développement durable pour « entreprendre en collectif et en responsabilité pour le bien commun. Concrètement, cela veut dire que l'entreprise va sortir de ses frontières habituelles pour travailler en étroite collaboration avec les acteurs du territoire sur lequel elle est installée. » (Maryline Filippi, Professeure d'économie, Chercheuse associée INRAE- AgroParisTech)

Depuis plus de 10 ans, TAPAJ France développe son expertise en matière de responsabilité territoriale pour répondre aux piliers de la transition écologique et solidaire. C'est aujourd'hui 77 membres accompagnés pour le déploiement de dispositifs au cœur d'écosystèmes locaux dans une dynamique de coopération territoriale : collectivités, bailleurs sociaux, entreprises, associations, etc.



# TAPAJ & les Objectifs de Développement Durable

Les actions de TAPAJ s'alignent sur un bon nombre des 17 Objectifs de Développement Durable, tels qu'ils ont été établis en 2015 lors de la COP 21 de Paris. Vous en trouverez quelques exemples ci-après.



**Les 17 objectifs  
du développement durable**

## TAPAJ par essence

### Scoring des 17 objectifs remplis par TAPAJ

- 1. pas de pauvreté
- 3. bonne santé et bien-être
- 4. éducation de qualité
- 8. travail décent et croissance économique
- 10. inégalités réduites
- 17. partenariats pour la réalisation des objectifs

6/17

## Tri et valorisation des déchets et encombrants

Exemple de prestations réalisées par les TAPAJeur.euse.s

Sur-tri d'encombrants pour revalorisation - TAPAJ Montpellier / Suez (entreprise) + TAPAJ Poitiers / SNCF Réseau / TAPAJ Lyon Allié Habitat

- 9. industrie, innovation et infrastructure
- 11. villes et communautés durables
- 12. consommation et production responsables
- 13. mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Sensibilisation des habitants à la gestion et au tri des encombrants / écogestes TAPAJ Paris / 3F Val D'Oise (Argenteuil).

- 11. villes et communautés durables
- 12. consommation et production responsables

6/17

# Nettoyage flotte auto à sec

Exemple de prestations réalisées par les TAPAJeur.euse.s

Nettoyage parc automobile à sec - TAPAJ Nîmes (APSA30)

- 6. eau propre et assainissement
- 9. industrie, innovation et infrastructure
- 12. consommation et production responsables
- 13. mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

4/17

# Désherbage manuel et picking des déchets

Exemple de prestations réalisées par les TAPAJeur.euse.s

Désherbage manuel du centre-ville - TAPAJ Bordeaux / Suez / Ville de Bordeaux (entreprise et collectivité) + M2A TAPAJ Mulhouse + TAPAJ Pau / Ville de Pau

- 12. consommation et production responsables
- 13. mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- 15. vie terrestre

Picking espace vert / Démoussage Station épuration SUEZ Strasbourg

- 11. villes et communautés durables
- 13. mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- 15. vie terrestre

6/17

# Entretien espaces verts

Exemple de prestations réalisées par les TAPAJeur.euse.s

Repérage et préservation faune et flore + désherbage espèces invasives friche St Sauveur à Lille. TAPAJ Lille et SPL EuraLille / Paysage de Flandres / SLAP.

- 11. villes et communautés durables
- 13. mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- 15. vie terrestre

Entretien espaces verts Dalle Beaugrenelle. TAPAJ Paris / PariSeine

- 6. eau propre et assainissement
- 15. vie terrestre

5/17

# Manutention

Exemple de prestations réalisées par les TAPAJeur.euse.s

Déconditionnement de matériel et tri de déchets. TAPAJ Nantes / Suez

- 11. villes et communautés durables
- 12. consommation et production responsables
- 13. mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Déménagement de mobilier recyclé auprès d'associations caritatives. TAPAJ Nantes / Keolis

- 11. villes et communautés durables
- 12. consommation et production responsables
- 13. mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

6/17

# Scoring total

12/17

*Cette liste n'est pas exhaustive, toute mission ne nécessitant pas de compétence particulière peut être envisagée.*

Ils l'ont fait !

Alliade Habitat   
Groupe ActionLogement



— **STRA**LILLE  
SPL —  
—

Immobilière 3F   
Groupe ActionLogement

**KEOLIS**

 VILLE DE  
**LYON**

VILLE DE  
**PAU**



**paris**eine

Plurial Novilia   
Groupe ActionLogement



# Les atouts de notre offre

## Nous répondons à vos besoins de main d'œuvre

**x Structurels** - tâches non réalisées par manque de personnel ou non pourvues

**x Conjoncturels** - accroissement d'activité, congés impondérables de dernière minute...

## Nos formules

**x une prestation 100% externalisée avec nos TAPAJeur.euse.s systématiquement encadrés**

**x une mise à disposition de personnel pouvant être accompagné par un encadrant**

TAPAJ vous permet de concrétiser vos engagements sociétaux tout en affirmant davantage votre ancrage territorial par la mise en place de véritables projets de territoire venant répondre aux enjeux sociaux, économiques et environnementaux.

Nous vous accompagnons dans la valorisation de vos actions en matière d'insertion des jeunes, dans la réponse à votre politique d'achats responsables et aux clauses sociales imposées par certains marchés.



# Concrètement Comment faire ?

## 01. Prise de contact avec TAPAJ

Couvre l'ensemble des régions de France métropolitaine et d'outre-mer. Pour mettre en place un partenariat, il vous suffit de prendre contact avec le.la chargé.e.

## 02. Définition des besoins et élaboration du partenariat

L'élaboration d'un cahier des charges nous permet de déterminer ensemble vos besoins et attentes.

## 03. Visite de site

Elle se réalise avec le référent TAPAJ local, qui encadre les jeunes TAPAJeur.euse.s sur les plateaux de travail. Cette visite permet d'organiser le chantier en amont de la mise en œuvre.

## 04. Mise en oeuvre du chantier

Jusqu'à 7 TAPAJeur.euse.s peuvent être mobilisé.e.s sur les chantiers, encadré.e.s par un accompagnant dédié.



**Simon COURRIER**

Responsable Développement commercial et Partenariats

[s.courrier@tapaj.org](mailto:s.courrier@tapaj.org)

07 64 23 37 55

**Contact général**

[commercial@tapaj.org](mailto:commercial@tapaj.org)

# Le saviez-vous ?

**78%** des salarié.e.s choisiraient, à offres équivalentes, de rejoindre une entreprise engagée pour la transition écologique.\*\*

**88%** des salarié.e.s estiment que la transition écologique est un sujet important dans leur entreprise, et **36%** pensent qu'il est prioritaire.\*\*

**76%** des salarié.e.s interrogé.e.s considèrent que « préserver la sécurité et la santé » est très important et **22%** plutôt important.\*\*\*

**66%** des salarié.e.s interrogé.e.s considèrent « le respect des valeurs sociales et sociétales » comme très important et **33%** plutôt important.\*\*\*

L'ensemble des Français.es considèrent que les entreprises doivent tenir compte des enjeux économiques (**96%**), sociaux (**96%**) et environnementaux (**95%**) du territoire dans la mise en place de leur stratégie.\*\*\*\*

---

## Sources

\* <https://hubinstitute.com/2021/Sustainable/SustainableLeadersForum/Transformation/Replay-VincentDucrey-CyrielleHariel-Matrice-Transition-Durable>

\*\* <https://csa.eu/news/les-salaries-et-la-transition-ecologique-dans-les-entreprises/>

\*\*\* 14ème Baromètre Achats Responsables- 2023

\*\*\*\* Toluna Harris commandé par ESS France 2022 Note Toluna Harris - Les Français et la responsabilité territoriale des entreprises (ESS France)\_1.pdf (ess-france.org)

# “ Témoignages de nos partenaires

« Nous avons noué un partenariat avec TAPAJ afin d'offrir l'occasion à des jeunes en situation de précarité, de retrouver une activité professionnelle. Une première expérience a été conduite pour procéder au ramassage, au tri et à l'évacuation de déchets. Le bilan de l'opération est très positif ».

**Xavier Deneuille - SNCF Réseau**

« TAPAJ est assez unique et permet à des entreprises comme Suez de renforcer considérablement son impact social ».

**Benoît Bonello - Directeur de l'innovation sociale - Suez**