



**acteur**rse

devenez **acteur** de votre engagement RSE



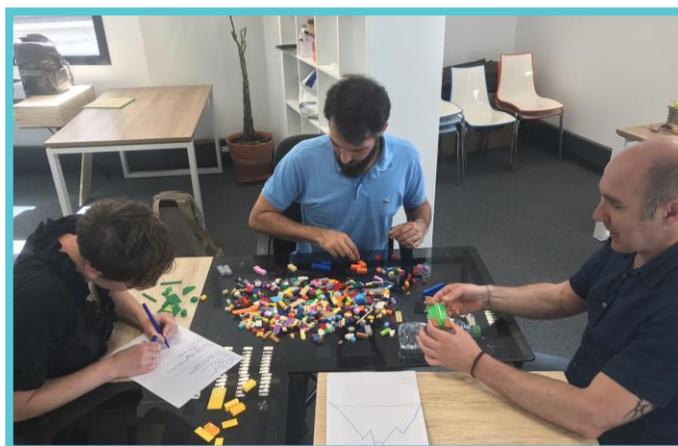
Acteurs Iconoclastes de la Transformation Humaine

## Que faisons-nous ?



Acteurs et Cie **invente** et **anime** des dispositifs **sur-mesure** de mise en mouvement des collaborateurs (Formations, animations...)

Ces dispositifs sont basés sur des **approches décalées** et **l'intelligence collective** pour favoriser **le mieux travailler ensemble**.



Nous utilisons les méthodes **des comédiens, du jeu Thiagi®** et de la **créativité**



Notre proposition de valeur  
Un accompagnement humain de la transformation



**Le cœur**

qui met en jeu les émotions.  
Ici il est question de se faire plaisir  
de partager un moment convivial.

**Le corps**

grâce à la mise en mouvement que  
l'on retrouve dans le rire, le mime et  
la gestuelle.

**Le cerveau**

ou encore l'intellect par l'apport  
d'informations qui peut provenir de  
l'animateur / formateur ou des  
participants eux même grâce à  
l'intervention d'un facilitateur.

**= ANCRAGE DURABLE**



Ici toutes les **intelligences** peuvent s'exprimer et permettre le **changement** de regard  
(cf. intelligences multiples Howard Gardner)

Dans tout processus de **formation**, de sensibilisation ou d'**accompagnement**, on doit  
pouvoir mobiliser **trois clés** fondamentales pour ancrer les messages **durablement**.



## Pourquoi sensibiliser à la RSE et au Développement durable avec des outils théâtraux et ludo-pédagogiques dans votre organisation ?

Le **développement durable et la RSE** sont aujourd'hui des enjeux stratégiques et de véritables projets d'entreprise et, en cela, ils nécessitent l'engagement de toutes les parties prenantes quelles qu'elles soient : agents, collaborateurs, fournisseurs, sous-traitants, actionnaires, clients, collectivités. . . .

Il est donc primordial de les rendre acteurs de ce processus de travail et de pensée, en leur permettant de trouver leur place, et d'identifier leur rôle et leur responsabilité, individuelle et collective, dans ce changement de paradigme.

Comme pour tout changement il est important d'encourager une vision dédramatisée et positive, mais très ancrée dans la réalité du quotidien.

Il est fondamental de définir les termes de ce projet d'entreprise, de rendre accessible et concret un concept qui parfois peut sembler flou ou réduit au seul enjeu de l'environnement.



**Le théâtre d'entreprise, le jeu, l'interactivité** sous ses différentes formes répondent clairement à toutes ces attentes.



L'idée est de créer un moment fort, ludique, drôle, fédérateur afin de partager une culture commune sur le sujet, point de départ d'un travail au long cours.

Nous vous proposons ainsi de réfléchir ensemble à l'animation qui peut accompagner l'après représentation : du simple échange questions/réponses, jusqu'à l'animation de fond sur les engagements de votre entreprise.



## Notre Proposition pour vous ou avec vous

soit **ON ANIME POUR VOUS** ...

1. Théâtre
2. Ateliers interactifs et Intelligence collective  
pour atelier et séminaire
3. Création de jeu
4. Webinar
5. Webseries



... soit **ON VOUS FORME** et vous animez



5. Formations Osez Animer Autrement
6. Création de votre déroulé et/ou  
coaching de votre animation



## ON ANIME POUR VOUS

### 1. Théâtre

**THÉÂTRE** pièce *Mission Colibri*

et  
**ANIMATION** *Interactive et ludique*

facilitent l'  
**APPROPRIATION**



Exemple : *Mission Colibri*, la pièce de 45 minutes



*Catherine Delage vient d'apprendre une très bonne nouvelle. Son patron l'a chargée de développer la démarche RSE-Développement Durable de GDtech, démarche qu'il considère comme stratégique. Catherine s'est fixée comme première tâche de réunir un groupe projet qui va travailler sur la démarche.*

*Nous allons la suivre tout au long de son périple à travers différents services de l'entreprise.*

*Elle va rencontrer un manager, un acheteur et un industriel. Elle va même rencontrer un élu local. Ce sera pour elle l'occasion d'expliquer la démarche RSE, de montrer à quel point elle est riche en opportunités, d'identifier les freins et de combattre les idées reçues... Ou comment le colibri va fédérer les hippopotames...*

*Cette comédie en 6 actes porte une approche pédagogique et drôle des enjeux de la RSE pour les entreprises.*



## ON ANIME POUR VOUS

### 1b. Théâtre

**THÉÂTRE**

*One Man adapté*

et

**ANIMATION**

*Interactive et ludique*

facilitent l'

**APPROPRIATION**



théâtre



À partir de 15mn

Exemple : Mission Colibri, le One Man de 15 minutes



*Sylvie, cadre de l'entreprise a été conviée (comme son public) à cette réunion.*

*Elle a déjà vécu cette situation donc aujourd'hui, elle sait ce que veut dire RSE Développement durable ainsi que l'ensemble des champs d'action que cela couvre. Mais la première fois qu'elle a été conviée à ce top management meeting dont le sujet était : RSE/DD.*

*Elle s'est posée beaucoup de questions. Elle vous raconte...*

Thèmes abordés par ces propositions

- ✓ Développement durable et RSE, qu'est-ce que c'est ? -
- ✓ Qui sont les parties prenantes ? -
- ✓ Responsabilité sociale : marque employeur diversité, handicap, employabilité ...
- ✓ La RSE : une démarche stratégique
- ✓ L'implication du top management
- ✓ Les achats responsables : innovation collaborative, éthique, bilan carbone, secteur protégé ...
- ✓ L'actionnaire partenaire de long terme
- ✓ Le recyclage et l'environnement
- ✓ La cité : ancrage territorial ...



## ON ANIME POUR VOUS

### 2. Ateliers interactifs et Intelligence collective

ANIMATION *Les animations Thiagi®*



*Ce qui favorisera l'intégration et l'appropriation des messages et pourra initier des changements de posture, c'est principalement l'accès au sens de la démarche.*

*Cet accès au sens se produit par la construction collective d'une représentation partagée. Ainsi nous sommes en mesure de créer une animation capable de mettre en mouvement l'ensemble des spectateurs quel que soit leur nombre.*

*Formés aux jeux cadres Thiagi®, nous possédons un ensemble de techniques pour faire participer et réagir la salle en fonction des **objectifs que vous recherchez** :*

- ✓ *Produire les conseils clés de la mise en œuvre d'achats responsables au niveau de son propre métier...*
- ✓ *Identifier les parties prenantes,*
- ✓ *Résumer les concepts clés développées dans les saynètes sur la RSE*
- ✓ *Faire prendre des engagements individuels et collectifs*



## ON ANIME POUR VOUS

### 2. Ateliers interactifs et Intelligence collective pour atelier et séminaire

**ANIMATION** *Les animations Thiagi®*  
Ancrage et appropriation du message



15, 30 ou +



animation



variable

Exemple : **le Jeu des 35**

Objectif : Faire prendre un engagement clair à chaque métier ou chaque service, demain je deviens acteur de la RSE

Chacun doit lister sur un carton LE conseil qui lui semble le plus important pour mener à bien cette mission.

Puis, par un système d'échanges et de partages ludique : la salle pourra identifier les 3 à 5 conseils clés qui deviendront les conseils portés par les collaborateurs internes et qui pourront être repris dans la communication au long court.

Exemple : **l'Essence du Résumé**

Objectif : Retenir les informations essentielles d'une saynète/créer un slogan.

Vous souhaitez que vos équipes reformulent pour s'approprier ce qu'ils ont appris dans une saynète qui vient d'être jouée, ou après la présentation que nous avons produite, ou encore après le visionnage d'une web série.. Nous leur demandons de reformuler par groupe de 6 personnes maximum en une phrase de 16 mots les éléments clés. Puis en 8 puis en 4.

Les vertus de ces exercices :

- ✓ une vision partagée de l'approche RSE
- ✓ Travailler les sujets sans jugement et en co-construction.
- ✓ Echanger avec ses collègues et ainsi créer du lien.



## ET SI ON JOUAIT ! Création de jeu

Parfois, il peut être difficile de comprendre des notions conceptuelles. Pour donner une autre tournure aux sensibilisations et formations sur ces sujets, Acteurs & Cie vous propose un jeu de cartes et/ou de plateau - RSE & Développement Durable

### Introduction

Acteurs & Cie, spécialistes en gamification pour accompagner les entreprises dans la gestion du changement et l'adhésion aux valeurs d'entreprise, vous propose un outil innovant et immersif : un jeu de cartes ou de plateau thématique autour de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et du développement durable

**Votre objectif :** Embarquer vos managers à travers un format ludique et engageant pour qu'ils deviennent des acteurs clés du changement en matière de durabilité, tout en renforçant la cohésion de l'équipe.

### 2. Problématique ou besoin identifié

Aujourd'hui, la RSE est une priorité pour de nombreuses entreprises souhaitant aligner leur stratégie avec les enjeux sociaux, environnementaux et économiques actuels. Cependant, l'un des défis majeurs reste de fédérer et de motiver les managers à devenir des ambassadeurs de ces pratiques. Trop souvent perçue comme une contrainte administrative, la RSE mérite une approche plus interactive pour en dévoiler tout le potentiel.

Votre besoin : Mobiliser vos managers autour de la RSE et des pratiques durables, en les impliquant activement dans une démarche collaborative et constructive.

### 3. Solution proposée : Jeu de cartes/plateau - RSE & Développement durable

Nous proposons un jeu de cartes ou un jeu de plateau personnalisé, conçu spécifiquement pour aborder les thématiques de la RSE et du développement durable dans un format ludique, interactif et collaboratif.

### Concept du jeu :

Objectif Amener les participants à découvrir et à intégrer les concepts de la RSE à travers des défis, des missions et des questions en lien direct avec les enjeux de durabilité.

#### - **Thématiques couvertes :**

- Engagement RSE ! Managers et opérationnels
- Gestion des ressources naturelles
  - Empreinte carbone
- Économie circulaire
- Bien-être des employés et inclusion
- Ethique et gouvernance d'entreprise

....



## ET SI ON JOUAIT ! Création de jeu

### - Dynamique du jeu :

- Coopératif ou compétitif, selon les besoins : chaque équipe (ou individu) doit prendre des décisions en fonction des situations rencontrées, tout en intégrant les contraintes de la durabilité et des enjeux de la RSE.

- Questions, énigmes et défis pour approfondir les connaissances et susciter des échanges productifs entre les joueurs.

- Des scénarios personnalisables : créer des situations propres à votre entreprise ou secteur d'activité pour renforcer la pertinence du jeu.

### Les divers objectifs

- Sensibilisation et formation active des managers sur les principes et bonnes pratiques de la RSE.

- Renforcement de la cohésion d'équipe et amélioration de la collaboration à travers le jeu.

- Alignement des managers avec les objectifs stratégiques en matière de développement durable.

### 4. Méthodologie et déroulé du projet

Nous proposons une démarche en 3 étapes pour mettre en place cette solution :

#### 1. Phase de co-conception :

- Réunion de travail pour comprendre vos objectifs spécifiques en matière de RSE.
- Personnalisation des cartes, scénarios ou plateaux de jeu en fonction de vos enjeux métiers.

#### 2. Atelier de lancement :

- Organisation d'un atelier pour initier les managers à la démarche via une première session de jeu.
- Facilitation par nos experts pour animer et dynamiser le processus d'apprentissage.

#### 3. Suivi et amélioration continue :

- Recueil des retours d'expérience.
- Optimisation des éléments du jeu pour les futures sessions, en tenant compte des besoins émergents ou des évolutions en matière de RSE.



## 7. Conclusion

Avec ce jeu, nous proposons à vos managers une expérience unique pour découvrir et maîtriser les concepts de la RSE et du développement durable tout en s'amusant. Ce format permettra de les engager activement, de les sensibiliser et de renforcer la cohésion autour d'un enjeu stratégique pour l'avenir de votre entreprise.

Prêts à jouer pour un monde plus durable ?

L'approche budgétaire peut varier de 8 000€ pour un jeu de cartes sur une base de 100 exemplaires jusqu'à .... Selon votre inspiration

L'idéal c'est de nous poser vos questions nous vous donnerons un cadre sur la base de vos contraintes pour créer le jeu qui sera unique et singulier.



## ON ANIME POUR VOUS

### 3. Webinar interactif

#### ANIMATION

Notre proposition distancielle

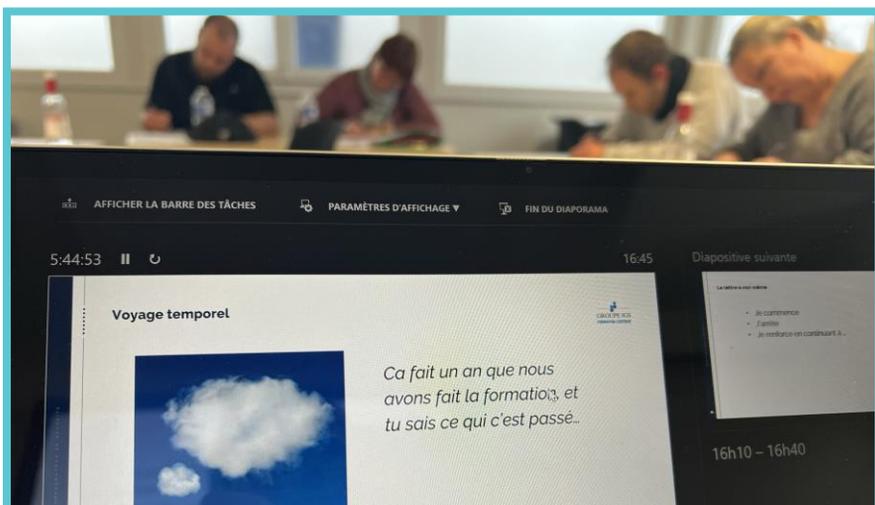


En proposant la formule webinar, vous ne limitez pas le nombre d'inscrits, tout en permettant le partage. Ainsi vous favoriserez les échanges de pratiques entre vos participants.

Les webinars rendent également possible le travail en sous-groupe grâce au mode de Breaking class room.

#### Exemple de Webinar déjà réalisés

- ✓ Discrimination : Homophobie...
- ✓ Qu'est-ce que Le handicap - définition, biais préjugés?
- ✓ Focus RQTH / légal et comportemental / comment communiquer ?
- ✓ Déconstruction des préjugés de genre
- ✓ Mes engagements dans la politique RSE de mon entreprise
- ✓ Parentalité et égalité professionnelle



Les thèmes seront à définir ensemble au regard de vos priorités



## ON ANIME POUR VOUS

### 4. Web Série

#### Feuilletons ensemble **votre engagement RSE**

La récurrence de votre communication sur la RSE pourrait prendre la forme d'une WEB SÉRIE qui serait mise en ligne à raison d'une saynète par mois, par exemple.



tournage



écriture

*Nous vous invitons à imaginer des personnages clés de votre organisation à travers des univers qui vous correspondent, en suivant le parcours d'un ou plusieurs collaborateurs, ou celui d'un nouvel embauché par exemple, à travers la création d'une fiction d'entreprise.*

*Elle mettrait en scène des comédiens et des Guests stars*

*(de votre entreprise comme des collaborateurs engagés ou des figures emblématiques)...*



*Le tournage de cette WEB SÉRIE pourra se faire en studio ou chez vous.*



*L'interactivité pourra alors prendre la forme de quizz à l'issue des visionnages afin de tester le niveau de connaissances et la perspicacité de l'auditoire.*

*Les récompenses pourront être notamment un rôle dans la prochaine saison...*

*Un livret d'animation pourra également être élaboré pour aider les animateurs internes et /ou managers à prendre en main cette sensibilisation.*

*Nous avons une belle expérience de ce type de création : [Lien vidéo : Entre 2 Portes](#)*



ON VOUS FORME et vous animez

## 5. Formation Osez animer autrement

Objectif : **Se mettre en réussite de manière durable pour augmenter l'impact de votre démarche RSE. Apprenez à accompagner le changement grâce à la pédagogie innovante d'OSEZ ANIMER AUTREMENT.**

### OPTION 1 : Formation en présentiel inter ou intra

*2 journées pour vivre, expérimenter et échanger - 14 heures*

*Nous vous formons aux animations interactives par le jeu grâce à des outils ludiques (jeux cadres du Thiagi Group ©, gamestorming, outils de la créativité...) pour sensibiliser vos collaborateurs sur le thème de la RSE.*

*Module 1 : les fondamentaux de l'animation et de l'interactivité*

*Module 2 : facilitation & cie*

*Module 3 : zoom sur le débriefing*

*Module 4 : la mise en pratique*

### OPTION 2 : Elearning Osez animer autrement



*Une formation de 8 modules en e-learning interactif « osez animer autrement » en autonomie.*



#### VIDÉOS

*Apprenez avec de nombreuses vidéos*



#### PODCASTS

*Écoutez et inspirez-vous*



#### FICHES OUTILS

*Mettez en pratique les activités interactives*



#### QUIZ

*Testez-vous à la fin de chaque chapitre*

**La formation en présentiel comme le e-learning peuvent être complétés par un coaching individuel post formation.**



## ON VOUS FORME et vous animez

### 6. Création de votre déroulé et/ou coaching de votre animation

#### COACHING de votre séminaire RSE

Notre approche est **sur-mesure** car votre séminaire est unique.



*Il est le reflet de votre activité, de votre histoire d'entreprise qui aujourd'hui s'aligne de façon tangible avec la RSE.*

*Ainsi nous saurons vous écouter pour vous inspirer la meilleure des progressions pédagogiques visant à capter l'auditoire et partager un moment de connaissance et d'enthousiasme autour de votre sujet.*



#### Les 5 Étapes

- ✓ **ETAPE 1** : **prise de brief** de vos enjeux stratégiques
- ✓ **ETAPE 2** : proposition d'un **déroulé d'animation** avec activités et supports
- ✓ **ETAPE 3** : **mise en main** pour une animation ou une coanimation
- ✓ **ETAPE 4** : **répétitions** selon les méthodes du comédien et du facilitateur
- ✓ **ETAPE 5** : **animation** et supervision



Nos fondamentaux  
Pour favoriser **la Compréhension** et le sens

Une vigilance qui vise **l'attention**

Une prise en compte des **émotions** et de la **motivation**

Un travail spécifique sur **la mémorisation** et les ancrages

Pédagogie **active** /essai-erreur

Entraînement, par la **mise en mouvement**

Le **rythme**, interactivité et pauses actives



## NOS EXPÉRIENCES

La RSE et le Développement Durable ça nous connaît,



### BIOCOOP

Animation du séminaire des ambassadeurs RSE



### ARKEMA

Animation d'un team-building créatif ODD 80 référents RSE monde en Anglais



### ORANGE - GRDF - ARKEMA - BNP PARIBAS ...

Théâtre d'entreprise - semaine du DD - Création de pièce de théâtre sur la RSE et le développement durable



### VOLVO

Travail créatif à la Définition des projets Développement Durable portés par les services QSE HSE (80 personnes) Mise en œuvre du Creativ Problem Solving



### OPTIM'SERVICES - SNCF

Création et animation du séminaire RSE pour 80 managers SNCF - Pôle de Coopération de l'Environnement de Travail (PCET les correspondants QSE nationaux et leur hiérarchiques, ainsi que les parties prenantes en termes de communication. La journée a été construite en sur-mesure, avec une vidéo, des exercices ludiques (quizz de débouclage) des présentations de réalisation, un travail sur les engagements... en fils rouge : l'appropriation et le partage de pratiques...



### PRO BONO LAB & PRODURABLE

Création et animation de présentations sur le Mécénat de compétences et Probono'lab



### MÉCÉNAT SERVIER

Création de saynètes sur-mesure jouées par des comédiens pro et des collaborateurs pour mettre en avant le mécénat de compétences



### DALKIA

Création d'un spectacle sur-mesure sur la RSE chez Dalkia, jouée à plusieurs reprises + Animation de jeux de rôle à destination des commerciaux pour intégrer les engagements RSE dans les argumentaires de vente + Création d'un seul en scène joué au cours du parcours managérial... CARPOSTAL Les Trophées RSE 2017-2018-2019 : Accompagnement des équipes dans les mises en forme des présentations et Animation de la remise des trophées RSE



### YVES ROCHER

Animation intelligence collective, thème Zéro Déchets



### GROUPE IGS & INTERNATIONAL TERRA INSTITUTE

Intervenant dans les MASTER RH module RSE et MASTER RSE module management des hommes et accompagnement du changement



Marion Ferlin



5 rue Pierre Sémard 69 600 Oullins



09 54 50 42 70



[marionferlin@acteursetcie.fr](mailto:marionferlin@acteursetcie.fr)



<https://www.acteursetcie.fr>



Acteurs Iconoclastes de la Transformation Humaine