



À la suite de mon master manager du développement des Ressources Humaines, je souhaite poursuivre mon parcours par une année supplémentaire de spécialisation en SIRH en alternance.

FORMATIONS

Master Spécialisé Manager des Ressources Humaines spécialité : SIRH

IGENSIA - Nanterre

Octobre 2025 à Septembre 2026

Master Manager du développement des Ressources Humaines en alternance

CESI - Dijon

Septembre 2023 - Septembre 2025

Licence professionnelle Gestion des Ressources Humaines en alternance

IUT Dijon-Auxerre - Université de Bourgogne

Septembre 2022- Juillet 2023

DUT Techniques de commercialisation

IUT Dijon-Auxerre - Université de Bourgogne

Septembre 2020-2022

Baccalauréat Economique et sociale

Lycée privé Saint Joseph La Salle

2020

POINTS FORTS

- Adaptabilité
- Responsable
- Gout du challenge
- Bon relationnel
- À l'écoute
- Discrétion

COMPÉTENCES INFORMATIQUES

Bonne maîtrise

- SIRH : Workday
- G-suite (drive)
- Pack office
- My learning

À venir...

- POWER BI, SAP
- RGPD
- Jira
- SIRH, Datavisualisation...

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

HR Talent Development en alternance - Septembre 2023 à Aujourd'hui VALEO VISION - Sens

Recrutement alternants et stagiaires

- Coordination du processus de recrutement, incluant la rédaction des descriptions de poste, la présélection des candidatures et la conduite des entretiens.
- Rédaction des contrats avec les écoles et gestion de la relation école.
- Utilisation du site OPCO pour la gestion des dossiers.
- Participation à l'élaboration du plan d'embauche des opérateurs.

Développement RH

- Pilotage du déploiement d'un outil managérial (SIRH) pour les opérateurs et managers, visant à améliorer la gestion des ressources humaines et optimiser les processus internes.
- Accompagnement et conseil auprès des managers lors de projets de transformation ou de réorganisation, conduite du changement.
- Reporting et tableaux de bord RH : proposer, piloter et suivre les tableaux.

Formation

- Sensibilisation et accompagnement des tuteurs dans la compréhension et l'exécution de leur rôle auprès des nouveaux collaborateurs.
- Formatrice interne au "Dojo Sécurité".
- Gestion des formations sur la plateforme Mylearning, incluant l'ajout de nouveaux modules, la gestion des parcours de formation et le suivi des participations.
- Suivi du plan de formation.

Marque Employeur

- Participation à des forums de recrutement, intervention dans des établissements pour promouvoir les métiers de l'industrie et organisation de visites d'usine.

Communication

- Conception et préparation d'affiches et de supports de communication visuels pour le site, promotion des événements internes.

Assistante RH en alternance - Septembre 2022 à Juillet 2023 SNCF RESEAU - Migennes

Analyse des besoins de formations en collaboration avec les responsables d'équipe :

- Planification et coordination des sessions de formation avec les intervenants interne et externe.
- Développement et mise en œuvre d'une stratégie de formation pour répondre aux besoins de l'entreprise.

Suivi des habilitations / Maintien des compétences (MT 500 / 1474) :

- Evaluation des résultats obtenus par les agents en formation (SAMI).
- Délivrance des habilitations sur la plateforme PMS.

Recherche et identification de prestataires potentiels pour des formations :

- Demande de devis auprès de plusieurs sociétés.
- Analyse des devis et recommandation de la meilleure option.
- Communication avec les fournisseurs sélectionnés pour finaliser les détails du contrat.

Recrutement :

- Présentation des métiers SNCF et de l'enseigne dans les forums
- Entretiens d'embauche des alternants

LANGUES

Anglais



Arabe



Espagnol

