



Fabien DAHINKPON

Contrôle de gestion sociale, Rémunération & Reporting RH

✉ fabiencamel@yahoo.com ☎ 06 05 61 12 60 ⌂ 94240 L'Haÿ-les-Roses

Formations

Master 2 RH spécialité contrôle de gestion sociale et Rémunération sept. 2025
Igensia (Groupe IGS), Paris
Comp&Ben and Global Mobility, Piloter la stratégie et les talents, Data Analytics, Audit Social, Finance RH (méthodes et techniques financières RH), Relations et négociations sociales

Expériences professionnelles

Chargé de rémunération et avantages sociaux de sept. 2023 à sept. 2024
Groupe La Poste - Paris, Paris

- Conception et mise à jour des tableaux de bord RH pour appuyer la prise de décision de la direction.
- Analyse des évolutions de la masse salariale et projection des coûts en fonction des tendances économiques et des enjeux stratégiques.
- Analyse et contrôle des données sociales clés (masse salariale, absentéisme, turnover...) pour optimiser la gestion des ressources humaines.
- Réalisation de benchmarks sur les pratiques du marché et recommandation d'ajustements pour renforcer l'attractivité et la compétitivité des rémunérations.
- Encadrement et appui des équipes RH sur les politiques de rémunération pour une application optimale.

Responsable pôle professionnalisation de nov. 2022 à mars 2024
COPI SOLIDARITÉ ÉTUDIANTE - Paris, Paris

- Collecter et distribuer des produits alimentaires pour les étudiants en précarité
- Prospecter de nouveaux partenaires pour des ateliers CV et lettre de motivation.
- Mettre en relation étudiants et employeurs pour stages, alternances, et emplois.
- Rechercher des partenaires pour des formations liées à l'insertion professionnelle.

Chargé de recrutement de janv. 2023 à août 2023
Groupe La Poste, EMRG - Paris, Paris

- Préqualification des candidatures sur Cross Talent
- Traitements des candidatures sur les offres Externes Entretiens de présélection avec les candidats
- Participation aux assessments collectifs et les entretiens individuels face aux candidats
- Rédaction de synthèse d'entretien
- Gestion administrative

Chargé de recrutement de oct. 2022 à juin 2023
Association Eau Z'enfants, Thiais

- Rédiger et publier les offres sur les sites de bénévoles
- Faire le sourcing
- Effectuer des entretiens téléphoniques et en visio avec les bénévoles
- Accompagner les adhérents pour une meilleure intégration

Centres d'intérêts

Culture générale : J'ai été demi-finaliste d'un concours national de Génie en Herbe au Bénin, où j'ai représenté mon école. Je nourris également un grand intérêt pour l'histoire et la géographie.

Art : J'aime les œuvres de Vincent Van Gogh, notamment son tableau Autoportrait, ainsi que celles de l'impressionniste Claude Monet.

La géographie : Les drapeaux des pays et capitales du monde

Rythme

- Trois semaines en entreprise
- Une semaine à l'école.

Réalisations professionnelles

Groupe La Poste: J'ai piloté la gestion RH de **45 000 collaborateurs** à la BPN. De manière autonome, j'ai mené une étude de benchmark sur **12 postes bancaires** différents, en m'appuyant sur les données des cabinets WTW, Korn Ferry et LHH.

EMRG Ile-de-France: En charge du recrutement des **chargés de clientèles** et des **conseillers bancaires** pour la banque en Ile-de-France. J'ai mené plus de 30 entretiens individuels avec les candidats et trié des **centaines de CV**.

COPI Solidarité: En tant que Responsable de Pôle chez COPI, j'ai noué des partenariats en conseil CV avec **BNP, SACEM, NQT, APEC**, etc. J'ai également obtenu de **Google 120 formations gratuites** pour nos bénévoles.

Compétences & Qualités

Indicateurs de suivi RH

Elaborer un benchmark

Analyse des données sociales

Excel (Recherche V, TCD ...)

Esprit analytique et de logique

Confidentialité sur les données étudiées

Rigoureux, méthodique et organisé

Power Point

Logiciels

- PRISME, EDARNET, m@RH, NetRH, Cross Talent, ICIMIS, Indeed, EXCEL, Power point