



✉ conon.maxime@gmail.com  
☎ 06 64 46 44 39  
🏠 Noisy-le-Grand (93160)  
🔗 LinkedIn : maxime conon  
📄 Permis B  
📍 Paris, île de France

## COMPETENCES

A l'aise à l'oral

Capacité d'analyse

Sens du relationnel

Esprit d'équipe

Curiosité

Empathie

Discrétion

Autonomie

Rigueur

## Informatique

Pack Office

## CENTRES D'INTERETS

### Musique

Pop Française et Internationale, ...

### Voyage

Martinique, Etats-Unis, Les  
Canaries, Les Baléares, ...

### Culture

Musées, Expositions, Cinémas,  
Lecture, ...

maxime conon

## Alternance pour un Responsable du Développement des Ressources Humaines Bac+4

Fort de 19 ans d'expérience en coiffure, j'ai souhaité me réorienter dans les Ressources Humaines, domaine que j'ai découvert lors de mon Brevet de Maîtrise. Actuellement en stage au sein des Ressources Humaines du groupe BPCE Assurances, j'y ai découvert les différents services et conforté mon désir d'approfondir mes compétences en RH. A l'issue de l'obtention de mon Bachelor à l'IGS, je souhaiterais effectuer un RDRH (Responsable du Développement des Ressources Humaines) niveau Bac+4.

## Expériences professionnelles

### Chargé des Ressources Humaines - Stagiaire

De janvier 2025 à mars 2025 **BPCE Assurances** Paris

Immersion sur les différents périmètres RH :

- Support RH : collaboration avec diverses équipes RH (paie, formation, recrutement) et interactions avec des experts et prestataires externes.
- Reporting social : analyse des données RH, participation aux reportings sur la masse salariale, la diversité H/F et les évolutions de rémunération.
- Rémunération : immersion au sein du pôle GA Paie avec présentation collaborateur, participation à des réunions tel que le comité opérationnel GA Paie.
- Développement RH : analyses et propositions d'améliorations sur les process de recrutement, d'intégration et de gestion des contrats. Participation à des comités stratégiques ( participation à plusieurs CSE, roadmap RH).
- Formation : contribution aux réflexions sur l'évolution de carrière, la formation et l'acculturation des managers aux nouvelles générations.
- Diversité et inclusion : participation à des séminaires et ateliers ( Fresque du climat, sexisme dans l'IA, mécénat de compétences pour la population sénior ), engagement sur des projets liés à l'acculturation des managers aux enjeux générationnels et à la transformation des carrières seniors.
- Recrutement : immersion au sein du CMR ( Cabinet de gestion Mobilité et recrutement ) avec présentation collaborateur.

### Coiffeur Polyvalent

De juillet 2019 à octobre 2024 **Steve Tilliet** Vincennes

- Accompagnement, formation et recrutement des apprentis
- Gestion du planning
- Gestion des collaborateurs
- Contrôle des éléments financiers et des marchandises

### Coiffeur Polyvalent

De décembre 2010 à décembre 2018 **L'esprit coiffure** Pontault-Combault

- Gestion du planning, du budget et du stock

## Formations

### Responsable du Développement des Ressources Humaines Bac+4

De novembre 2025 à novembre 2026 **IGS** Paris

Format : 1 semaine école/3 semaines entreprise. Disponible dès août 2025

### Bachelor Chargé des Ressources Humaines

Depuis octobre 2024 **IGS** Paris

### Brevet de Maîtrise

De janvier 2018 à juin 2019 **CMA Paris** Paris

### BP Coiffure

De septembre 2008 à septembre 2010 **Ecole Active de Coiffure** Paris

### CAP Coiffure

De juillet 2005 à août 2008 **CFA Ambroise Croisat** Paris