

SENSIBILISER - ACCOMPAGNER - FORMER



&



Acteurs Iconoclastes de la Transformation Humaine

Notre boîte à outils au service de la RSE : Architecte d'idées !



PIÈCE SUR MESURE

Création sur mesure avec des comédiens pro ou vos propres collaborateurs



THÉÂTRE D'ENTREPRISE RSE

Pièces de catalogue
Mission Colibri, un One man



PRISE DE PAROLE EN PUBLIC

Pour vous permettre d'animer votre séminaire en toute sérénité



ANIMATIONS INTERACTIVES / WEBINAR ET LUDO-PEDAGOGIQUES

Pour que chacun trouve sa place dans la démarche



VIDÉO

Réalisation de Web series



ANIMATION DE CONVENTION ET KICK OFF DE SÉMINAIRE RSE

Nous pouvons écrire votre déroulé de séminaire, l'animer ou vous former/coacher pour animer en tout autonomie

« Pourquoi sensibiliser à la RSE/Développement durable avec des outils théâtraux et ludo-pédagogique dans votre organisation ? »

Le développement durable et la RSE sont aujourd’hui des enjeux stratégiques et de véritable projets d’entreprise et, en cela, ils nécessitent l’engagement de toutes les parties prenantes quelles qu’elles soient : agents, collaborateurs, fournisseurs, sous-traitants, actionnaires, clients, collectivités....

Il est donc primordial de les rendre acteurs de ce processus de travail et de pensée, en leur permettant de trouver leur place, et d’identifier leur rôle et leur responsabilité, individuelle et collective, dans ce changement de paradigme.

Comme pour tout changement il est important d’encourager une vision dédramatisée et positive, mais très ancrée dans la réalité du quotidien.

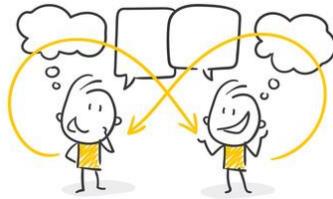
Il est fondamental de définir les termes de ce projet d’entreprise, de rendre accessible et concret un concept qui parfois peut sembler flou ou réduit au seul enjeu de l’environnement.

« **Le théâtre d’entreprise, le jeu, l’interactivité** » sous ses différentes formes répondent clairement à toutes ces attentes. L’idée est de créer un moment fort, ludique, drôle, fédérateur afin de partager une culture commune sur le sujet, point de départ d’un travail au long cours.

Nous vous proposons ainsi de réfléchir ensemble à l’animation qui peut accompagner l’après représentation : du simple échange questions/réponses, jusqu’à l’animation de fonds sur les engagements de votre entreprise.

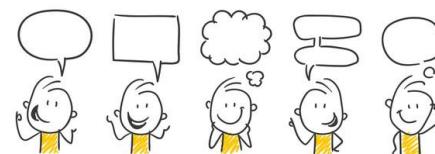
NOTRE PROPOSITION

ON ANIME POUR VOUS



- # Saynètes théâtrales et intelligence collective
- # Animations et intelligence collective
- # Webinar
- # Coaching de votre séminaire RSE
- # Webseries

VOUS VOUS FORMEZ : VOUS ANIMEZ

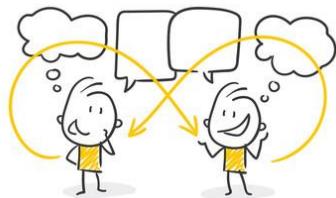


- # E-learning osez animer autrement
- # Journées de formation à Osez Animer Autrement



NOTRE PROPOSITION

ON ANIME POUR VOUS



- # Saynètes théâtrales et intelligence collective
- # Animations et intelligence collective
- # Webinar
- # Coaching de votre séminaire RSE
- # Webseries

Notre proposition on anime pour vous:

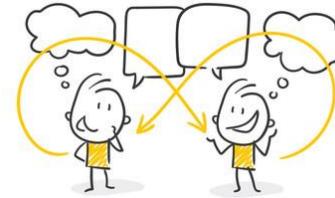
1# Les Saynètes théâtrales et Intelligence collective



Théâtre
One Man
adapté ou
pièce Mission
colibri



Animation
Inter active
ludique



Mission colibri : La pièce
45 minutes

Catherine Delage vient d'apprendre une très bonne nouvelle. Son patron l'a chargée de développer la démarche RSE-Développement Durable de GDtech, démarche qu'il considère comme stratégique.

Catherine s'est fixée comme première tâche de réunir un groupe projet qui va travailler sur la démarche. Nous allons la suivre tout au long de son périple à travers différents services de l'entreprise. Elle va rencontrer un manager, un acheteur et un industriel. Elle va même rencontrer un élu local. Ce sera pour elle l'occasion d'expliquer la démarche RSE, de montrer à quel point elle est riche en opportunités, d'identifier les freins et de combattre les idées reçues...

Ou comment le colibri va fédérer les hippopotames...

Cette comédie en 6 actes porte une approche pédagogique et drôle des enjeux de la RSE pour les entreprises.

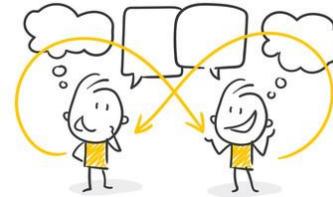
Jacques, un cadre de l'entreprise a été convié (comme son public) à cette réunion. Lui, il a déjà vécu cette situation donc aujourd'hui, il sait ce que veut dire RSE Développement durable ainsi que l'ensemble des champs d'action que cela couvre. Mais la première fois qu'il a été convié à ce top management meeting dont le sujet était : RSE/DD. Il s'est posé beaucoup de questions et il vous raconte...

Notre proposition on anime pour vous:

1# Les Saynètes théâtrales et Intelligence collective



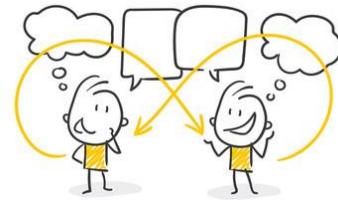
Les thèmes abordés



- Développement durable et RSE, qu'est-ce que c'est ? –
- Qui sont les parties prenantes ? –
- Responsabilité sociale : marque employeur diversité, handicap, employabilité ...
- La RSE : une démarche stratégique
- L'implication du top management
- Les achats responsables : innovation collaborative, éthique, bilan carbone, secteur protégé ...
- L'actionnaire partenaire de long terme
- Le recyclage et l'environnement
- La cité : ancrage territorial

Notre proposition on anime pour vous:

2# Animations et intelligence collective - Les animations Thiagi en complément du théâtre et de la vidéo ou en usage indépendant



Ce qui favorisera l'intégration et l'appropriation des messages et pourra initier des changements de posture, c'est principalement l'accès au sens de la démarche. Cet accès au sens se produit par la construction collective d'une représentation partagée.



Ainsi nous sommes en mesure de créer une animation capable de mettre en mouvement l'ensemble des spectateurs quelque soit leur nombre. Ainsi, formés aux *jeux cadres Thiagi*, nous possédons un ensemble de techniques pour faire participer et réagir la salle en fonction des objectifs que vous recherchez :

- Produire les **conseils clés** de la mise en œuvre d'achats responsables au niveau de son propre métier...
- Identifier les **parties prenantes**,
- Résumer les **concept clés** développées dans les saynètes sur la RSE
- Faire prendre des **engagements** individuels et collectifs



EXAMPLE

Focus sur un thème en lien avec mon métier - **Jeu des 35**

- Vous souhaitez faire prendre un engagement clair à chaque métier ou chaque service, demain je deviens acteur de la RSE. Pour cela je dois pouvoir conseiller ou accompagner mes équipes. Chacun doit lister sur un carton LE conseil qui lui semble le plus important pour mener à bien cette mission.
- Puis, par un système d'échanges et de partages ludique : la salle pourra identifier les 3 à 5 conseils clés, qui deviendront les conseils portez par les collaborateurs internes et qui pourront être repris dans la communication au long court. Cet exercice ne nécessite pas de salle de sous commission et est une collaboration avec tous les participants.
- Le propos du conseil est ici donné à titre d'exemple et doit être affiné lors d'un brief complémentaire.

Ces animations sont pensées et proposées pour être en phase avec vos objectifs stratégiques.

Estimation à titre indicatif : A partir de 1 500€ HT

Notre proposition : on anime pour vous

2 # suite Animations et intelligence collective - Les animations Thiagi



Exemple : L'essence du résumé

Objectif : Retenir les informations essentielles d'une saynète/créer un slogan.



Vous souhaitez que vos équipes reformulent pour **s'approprier ce qu'ils ont appris** dans une saynète qui vient d'être jouée, ou après la présentation que nous avons produite, ou encore après le visionnage d'une web série.

Il suffit de leur demander de reformuler par groupe de 6 personnes maximum en une phrase de 16 mots les éléments clés d'une bonne attitude en terme de recrutement. Puis en 8 puis en 4.

A chaque tour, un des membres de l'équipe doit juste lire la phrase puis le débriefe peut se faire en coanimation avec des personnes de l'entreprise.

Puis nous pouvons organiser un vote pour élire le meilleur slogan, qui devient ainsi **l'engagement** des personnes présentes ce jour.
Les vertus de cet exercice :

- **Reformuler** auprès de ses équipes et de ses collègues une vision partagée de l'approche RSE au sein de l'entreprise.
- Travailler les sujets sans jugement mais en **co-construction**.
- Echanger avec ses collègues et ainsi **créer du lien**.

3 # Le Webinar Interactif

Notre proposition distancielle



Matériel : connexion à la plateforme Zoom

Temps : de 30 minutes à 1h00

Taille du groupes : 15 ou 30 personnes ou plus

En proposant la formule webinar vous ne limitez pas le nombre d'inscrits, tout en permettant le partage. Ainsi vous favoriserez les échanges de pratiques entre vos participants.

Les webinars rendent également possible le travail en sous groupe grâce au mode de Breaking class room.

Exemple de Webinar déjà réalisé

- Discrimination : Homophobie....
- Qu'est ce que Le handicap - définition, biais préjugés?
- Focus RQTH / légal et comportemental / comment communiquer ?
- Déconstruction des préjugés de genre
- Mes engagement dans la politique RSE de mon entreprise
- Parentalité et éga pro

Les thèmes seront à définir ensemble au regard de vos priorités

Notre proposition on anime pour vous

4# Coaching de votre séminaire RSE



Notre approche est sur-mesure car votre séminaire est unique.

Il est le reflet de votre activité, de votre histoire d'entreprise qui aujourd'hui s'aligne de façon tangible avec la RSE. Ainsi nous saurons vous écouter pour vous inspirer la meilleure des progression pédagogique visant à capter l'auditoire et partager un moment de connaissance et d'enthousiasme autour de votre sujet.

LES 5 ETAPES

ETAPE 1 : prise de brief de vos enjeux stratégiques

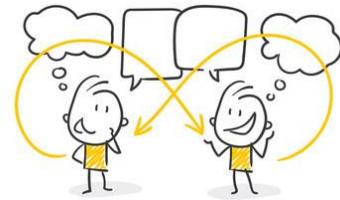
ETAPE 2 : proposition d'un déroulé d'animation comprenant les activités et supports

ETAPE 3 : mise en main pour une animation ou une coanimation

ETAPE 4 : Répétitions selon les méthodes du comédien et du facilitateur

ETAPE 5 : Animation et/supervision

Notre proposition : on anime pour vous



5# 🎬 La Web Série

La récurrence de votre communication sur la RSE pourrait prendre la forme d'une WEB SERIE qui serait mise en ligne à raison d'une saynète par mois, par exemple.

Nous vous invitons à imaginer des personnages clés de votre organisation à travers des univers qui vous correspondent, en suivant le parcours d'un ou plusieurs collaborateurs, ou celui d'un nouvel embauché par exemple, à travers la création d'une fiction d'entreprise. Elle mettrait en scène des comédiens et des Guests stars (de votre entreprise comme des collaborateurs engagés ou des figures emblématiques) ...

Le tournage de cette web serie pourra se faire en studio ou chez vous.

Nous avons une belle expérience de ce type de création :

AKKA Technologie, Eurosport, Arkema...

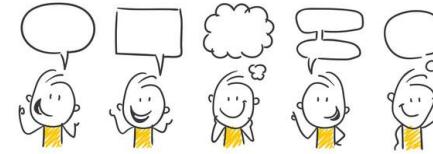
<https://youtu.be/BgjFwVPDz9Q>

L'interactivité pourra alors prendre la forme de quizz à l'issue des visionnages afin de tester le niveau de connaissances et la perspicacité de l'auditoire. Les récompenses pourront être notamment un rôle dans la prochaine saison....

Un livret d'animation pourra également être élaboré pour aider les animateurs internes et /ou managers à prendre en main cette sensibilisation.

NOTRE PROPOSITION

VOUS VOUS FORMEZ : VOUS ANIMEZ



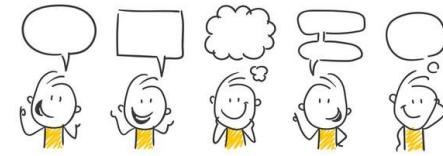
E-learning osez animer autrement



Journées de formation à Osez Animer Autrement



Notre proposition : votre formation



1# E-learning OSEZ ANIMER AUTREMENT



Objectif : Se mettre en réussite de manière durable pour augmenter l'impact de votre démarche RSE. Apprenez à accompagner le changement grâce à la pédagogie innovante d'OSEZ ANIMER AUTREMENT.

Une formation de 8 modules en e-learning interactif « osez animer autrement » en autonomie.

Nous vous conseillons de faire un module par semaine pour vous laissez le temps d'ancrer les savoirs, ressources et apports.

LA MÉTHODE OSEZ ANIMER AUTREMENT

- Des vidéos interactives
- Des podcasts pour s'inspirer
- Une compilation de fiches outils
- Des exercices et des quiz d'applications
- Un forum pour participer aux discussions et échanger avec les autres participants



Vidéos

Apprenez avec de nombreuses vidéos !



Podcasts

Écoutez et inspirez-vous !



Fiches outils

Mettez en pratique les activités interactives !



Quizz

Testez-vous à la fin de chaque chapitre !



Forum

Vous n'êtes plus seule(e). Publier, échanger !

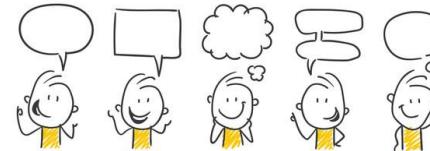


Carnet de notes

Laissez-vous guider pas à pas !

Notre proposition : votre formation

2# Journées formation à l'animation :



2 options :

✓ Des journées formation en distanciel ou en présentiel pour compléter votre formation en ligne OSEZ ANIMER AUTREMENT

Après avoir suivi le E-learning, vous pourrez mettre en application et compléter les apprentissages initiés par la e-formation. Un temps d'échange dans une logique d'open-innovation pour devenir autonome dans votre animation RSE sera également de la partie. Vous pourrez également, expérimenter et faire une sélection des outils d'osez animer autrement, que vous aimeriez utiliser. Ces derniers seront au service de votre déroulé d'animation. Au cours de ces deux journées : vous aurez élaboré vos prochaines animations et vous vous serez entraîné.

✓ Des journées formation à l'animation sans la formation en ligne OSEZ ANIMER AUTREMENT

Nous vous proposons de vous former aux animations interactives par le jeu grâce à des outils ludiques (jeux cadres du Thiagi Group, gamestorming, outils de la créativité...) pour sensibiliser vos collaborateurs sur le thème de la RSE. Vous pourrez également expérimenter les techniques du comédien, ou encore exposer votre problématique RSE à l'animatrice/teur qui vous aidera à construire votre déroulé de formation. Ensemble vous élaborerez votre plan d'action et vous vous entraînerez à l'animer pour le jour J. D'autres animations pourront être définies ensemble pour correspondre au plus près de votre besoin.

*Nota: Le nombres de journées est donné à titre indicatif mais peut revu selon vos besoins.

Qu'est-ce que fait Acteurs&Cie ?



Acteurs & Cie **invente** et **anime** des dispositifs **sur-mesure** de mise en mouvement des collaborateurs (Formations, animations...)

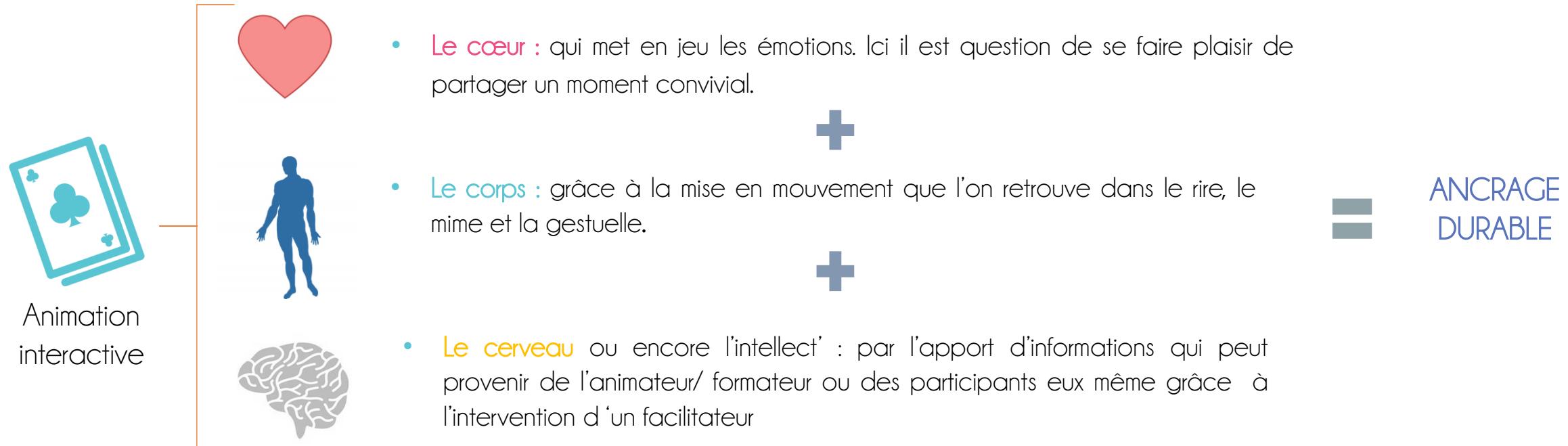


Ces dispositifs sont basés sur des **approches décalées** et **l'intelligence collective** pour favoriser **le mieux travailler ensemble**.



Nous utilisons les méthodes **des comédiens**, **du jeu Thiagi** et **de la créativité**.

Notre proposition de valeur : Un accompagnement humain de la transformation



Ici toutes les **intelligences** peuvent s'exprimer et permettre le **changement** de regard. (cf. intelligences multiples Howard Gardner)

Dans tout processus de **formation**, de **sensibilisation** ou d'**accompagnement**, on doit pouvoir mobiliser **trois clés** fondamentales pour ancrer les messages durablement.

Pour favoriser la Compréhension et le sens, NOS FONDAMENTAUX



Une vigilance qui vise **l'attention**.



Une prise en compte des **émotions et de la motivation**



Un travail spécifique sur **la mémorisation et les ancrages**.



Pédagogie **active** /essai-erreur.



Entrainement, par la **mise en mouvement**,



Le **rythme**, interactivité et pauses actives...

EN IMAGES



L'atelier affiche/badge
Atelier collaboratif



Webinar LOLA by Thiagi

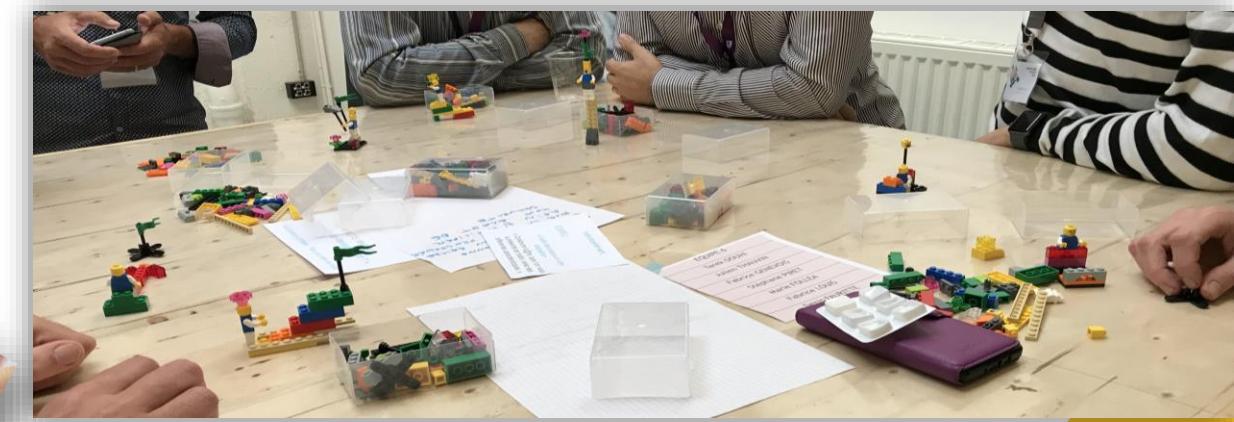


Théâtre

Marshmallow challenge



Cohésion d'équipes
à distance



Atelier Lego

La RSE et le DD ça nous connaît, quelques réalisations :



Animation du séminaire des ambassadeurs RSE



Animation d'un team-building créatif ODD 80 référents RSE monde en Anglais



Travail créatif à la Définition des projets Développement Durable portés par les services QSE HSE (80 personnes)
Mise en oeuvre du Creativ Problem Solving



Création et animation du séminaire RSE pour 80 managers SNCF - Pôle de Coopération de l'Environnement de Travail (PCET les correspondants QSE nationaux et leur hiérarchiques, ainsi que les parties prenantes en termes de communication. La journée a été construite en sur-mesure, avec une vidéo, des exercices ludiques (quizz de débouclage) des présentations de réalisation, un travail sur les engagements... en fils rouge : l'appropriation et le partage de pratiques...



Création et animation de présentations sur le Mécénat de compétences et Probono'lab



Création de saynètes sur-mesure jouées par des comédiens pro et des collaborateurs pour mettre en avant le mécénat de compétences



Depuis 2016,

- Crédit d'un spectacle sur-mesure sur la RSE chez Dalkia, jouée à plusieurs reprises
- Animation de jeux de rôle à destination des commerciaux pour intégrer les engagements RSE dans les argumentaires de vente
- Crédit d'un seul en scène joué au cours du parcours managérial...



CarPostal

Les Trophées RSE 2017-2018-2019 : Accompagnement des équipes dans les mises en forme des présentations et Animation de la remise des trophées RSE



YVES ROCHER

GROUPE ROCHER

Animation intelligence collective, thème Zéro Déchets



- Intervenant dans les MATSER RH module RSE et MASTER RSE module management des hommes et accompagnement du changement



Théâtre d'entreprise - semaine du développement durable
Création de pièce de théâtre sur la RSE et le développement durable



Ils nous font confiance

