



[STAGES]

Rejoignez nos équipes Supply Chain !

*** Début entre Janvier et Mars 2020 pour 6 mois ***

Il est 10h30 du matin, Pierre termine un call avec un Demand Planer pour la marque Garnier du Royaume-Uni. Il y a une crise de la demande, il faut qu'il trouve une solution en contactant d'autres pays de la zone Europe. Il rejoint son équipe pour étudier la situation. En parallèle, il continue de gérer sa création d'outils pour mieux suivre la performance de son service.

Comme Pierre, vous rêvez de challenge au sein d'une entreprise innovante ? Vous êtes orienté résultats avec l'envie de satisfaire nos clients en leur apportant une expertise Supply Chain encore plus adaptée ? Nos missions de stage en Supply Chain sont faites pour vous !

Venez découvrir lors d'un entretien exploratoire nos 3 domaines Supply Chain afin de trouver ensemble ce qui vous correspond :

Manufacturing Supply Chain

International Logistics

Customer Supply Chain

Véritable organisation transversale de service à nos clients, la Supply Chain du Groupe L'Oréal offre l'opportunité d'exprimer votre talent et votre créativité, que ce soit en usine, en centrale, dans les zones géographiques d'influence, dans les divisions ou dans nos filiales.

Métier de relations et d'interfaces, la Supply Chain du Groupe L'Oréal représente un avantage concurrentiel majeur et une de ses clés de réussite au niveau international.

Nous vous invitons à découvrir la [vision stratégique de notre Directeur Supply Chain](#) et le témoignage de [Quentin](#) afin d'obtenir plus d'infos sur les métiers de la Supply Chain chez L'Oréal !

Selon votre domaine Supply Chain, voici des exemples de missions que vous aurez à réaliser:

- Mettre en place des indicateurs et des outils de suivi
- Optimiser les stocks
- Piloter les flux
- Réaliser des études sur les approvisionnements
- Mettre en place les bonnes pratiques pour la Supply Chain
- Etudier la stratégie de planification
- Contribuer à l'amélioration du taux de satisfaction de nos clients
- Et surtout innover, aller plus loin : marquer ce stage de votre empreinte !

Ce que nous vous offrons :

- 6 mois au sein d'équipes passionnées
- Une expérience formatrice, vous apprendrez bien plus que vous n'auriez pu l'imaginer
- Des challenges, des opportunités à saisir et autant de responsabilités à prendre
- L'opportunité d'innover et de créer les produits de demain
- Un suivi RH pour vous accompagner dans la construction de votre future carrière
- Une gratification entre 1250€ et 1400€ bruts mensuels

Vous aurez peut-être la chance de faire partie du programme [Vendredi](#) !

Votre profil :

- Ecole de Commerce / Ecole d'Ingénieur / Université
- Bac +4/5
- Goût pour l'IT
- Anglais niveau professionnel
- Team player. Vous avez un excellent sens du relationnel et trouvez facilement votre place dans une équipe.
- Champion de la communication. Vos explications sont structurées, vous vous exprimez de façon fluide.
- Créatif. Vous sortez du cadre et proposez des solutions innovantes.
- Ouvert. Vous échangez sur vos idées et intégrez celle des autres le but de trouver la solution optimale.
- Synthétique. Vous avez l'esprit d'analyse et arrivez à résumer vos idées succinctement.

[Postulez dès maintenant pour rejoindre l'aventure L'Oréal !](#)

Les Questions Fréquentes

Le processus de recrutement

Il comporte deux étapes :

L'entretien RH : il se fait sous la forme d'un entretien téléphonique/Skype. Toujours exploratoire, il s'agit d'une discussion très ouverte avec un recruteur pour apprendre à mieux vous connaître et identifier le métier, la division, la marque sur lesquels il est pertinent de vous positionner.

L'entretien avec les managers : vous participerez à une journée recrutement appelée A Taste of L'Oréal. Si vous n'êtes pas disponible, une autre solution sera envisagée avec votre recruteur.

Quel niveau de responsabilité pour un stagiaire chez L'Oréal ?

Etre stagiaire chez L'Oréal c'est être intégré au sein d'une équipe comme un membre à part entière, avec un véritable périmètre et des responsabilités. Votre manager est là pour vous accompagner et vous développer tout au long de votre stage. Mais bien sûr, le premier acteur de votre stage, c'est vous ! Soyez force de proposition, prenez des initiatives, soyez innovant et have fun !

Comment se passe l'intégration des stagiaires ?

Sans trop en dévoiler, il existe plusieurs événements d'intégration avec pour objectif de networker et renforcer la vision Groupe !

Tous nos stagiaires ont aussi accès à une plateforme digitale dédiée. Son rôle est de faciliter l'intégration au sein du Groupe via des formations, un glossaire du vocabulaire L'Oréalien, un trombinoscope de tous les stagiaires et apprentis du Groupe présents en même temps que vous et bien plus.

Peut-on être embauché(e) à la fin de son stage ?

Oui, aux Opérations nos stagiaires et apprentis représentent notre principal vivier de recrutement. En moyenne chaque année, c'est 70% de nos jobs juniors qui sont pourvus par des anciens stagiaires ou alternants. Néanmoins rien n'est acquis, les 6 mois de stage sont pour vous comme pour le Groupe l'occasion d'évaluer votre projection future.

Je n'y connais rien aux cosmétiques, ai-je ma place ?

Moins d'un tiers des stagiaires chez L'Oréal a déjà eu une expérience dans le monde de la beauté ou de la mode. Avoir une sensibilité personnelle aux cosmétiques est un atout, mais nous accordons encore plus d'importance à d'autres qualités essentielles que sont l'esprit d'entreprendre, la capacité à innover, à questionner, à proposer des idées en rupture ou encore l'envie d'avoir un vrai impact sur le marché.

