

L'ORÉAL
T A L E N T

Lead The Change



[STAGES]

Rejoignez nos équipes EHS !

*** Début entre Janvier et Mars 2020 pour 6 mois ***

Charles arrive à son bureau pour commencer sa journée. Il a rendez-vous avec une entreprise de panneaux solaires afin d'en installer sur le toit de l'un de nos sites. En sortant de cette réunion, il reprend son travail sur le bilan carbone du siège. Bonne nouvelle, les objectifs Sharing Beauty With All sont atteints, il se précipite d'annoncer cette bonne nouvelle à sa team !

Vous rêvez d'apprendre les métiers de l'EHS dans les équipes du leader mondial de la beauté ? Vous êtes force de proposition et avez une vraie fibre pour les thématiques de l'Environnement, l'Hygiène, la Sécurité et la Sûreté ? Nos missions de stage sont faites pour vous !

Le Groupe L'Oréal place au cœur de ses objectifs le programme **Sharing Beauty With All**, au sein duquel la fonction EHS (Environnement, Hygiène et Sécurité) joue un rôle clé. Le métier de la Sûreté devient aussi un vrai enjeu pour L'Oréal et fait partie intégrante de la stratégie EHS du Groupe.

Vous voulez en savoir plus ? [Maëlle](#) vous parle des métiers de l'EHS chez L'Oréal !

Plusieurs offres de stage sont à pourvoir au sein du métier de l'EHS.

Dans le cadre de vos missions, vous pourrez par exemple :

- Participer à l'amélioration continue de nos systèmes de management EHS
- Préparer les dossiers de certifications ISO 14001 / 45001
- Suivre des indicateurs et déployer la politique EHS du Groupe
- Sensibiliser les équipes
- Participer à des études d'impact environnemental et à l'élaboration du Bilan Carbone
- Élaborer le cahier des charges de l'ergonomie des boutiques

Ce que nous vous offrons :

- 6 mois au sein d'équipes passionnées
- Une expérience formatrice, vous apprendrez bien plus que vous n'auriez pu l'imaginer
- Des challenges, des opportunités à saisir et autant de responsabilités à prendre
- La possibilité d'**innover** et de **créer** les produits de demain
- Un suivi RH pour vous accompagner dans la construction de votre future carrière
- Gratification entre **1 250€ et 1 400€** bruts mensuels
- Vous souhaitez donner de votre temps à une association ?

Vous aurez peut-être la chance de faire partie du programme [Vendredi](#) !

Votre profil :

- Etudiant en Ecole d'Ingénieur / Université
- Bac +4/5
- Anglais niveau professionnel
- Champion de la communication. Vos explications sont structurées, vous vous exprimez de façon fluide.
- Team player. Vous avez un excellent sens du relationnel et trouvez facilement votre place dans une équipe.
- Organisé. Vous maîtrisez l'art de la gestion de projet à la perfection !
- Créatif. Vous pensez en dehors du cadre et proposez des solutions innovantes.
- Rigoureux. Votre travail est toujours précis et de qualité !

Postulez dès maintenant pour rejoindre l'aventure L'Oréal !

Les Questions Fréquentes

[Le processus de recrutement](#)

L'entretien RH : il se fait sous la forme d'un entretien téléphonique/Skype. Toujours exploratoire, il s'agit d'une discussion très ouverte avec un recruteur pour apprendre à mieux vous connaître et identifier le métier, la division, la marque sur lesquels il est pertinent de vous positionner.

L'entretien avec les managers : vous participerez à une journée recrutement appelée A Taste of L'Oréal. Si vous n'êtes pas disponible, une autre solution sera envisagée avec votre recruteur.

Quel niveau de responsabilité pour un stagiaire chez L'Oréal ?

Etre stagiaire chez L'Oréal c'est être intégré au sein d'une équipe comme un membre à part entière, avec un véritable périmètre et des responsabilités. Votre manager est là pour vous accompagner et vous développer tout au long de votre stage. Mais bien sûr, le premier acteur de votre stage, c'est vous ! Soyez force de proposition, prenez des initiatives, soyez innovant et have fun !

Comment se passe l'intégration des stagiaires ?

Sans trop en dévoiler, il existe plusieurs événements d'intégration avec pour objectif de networker et renforcer la vision Groupe !

Tous nos stagiaires ont aussi accès à une plateforme digitale dédiée. Son rôle est de faciliter l'intégration au sein du Groupe via des formations, un glossaire du vocabulaire L'Oréalien, un trombinoscope de tous les stagiaires et apprentis du Groupe présents en même temps que vous et bien plus.

Peut-on être embauché(e) à la fin de son stage ?

Oui, aux Opérations nos stagiaires et apprentis représentent notre principal vivier de recrutement. En moyenne chaque année, c'est 70% de nos jobs juniors qui sont pourvus par des anciens stagiaires ou alternants. Néanmoins rien n'est acquis, les 6 mois de stage sont pour vous comme pour le Groupe l'occasion d'évaluer votre projection future.

Je n'y connais rien aux cosmétiques, ai-je ma place ?

Moins d'un tiers des stagiaires chez L'Oréal a déjà eu une expérience dans le monde de la beauté ou de la mode. Avoir une sensibilité personnelle aux cosmétiques est un atout, mais nous accordons encore plus d'importance à d'autres qualités essentielles que sont l'esprit d'entreprendre, la capacité à innover, à questionner, à proposer des idées en rupture ou encore l'envie d'avoir un vrai impact sur le marché.